

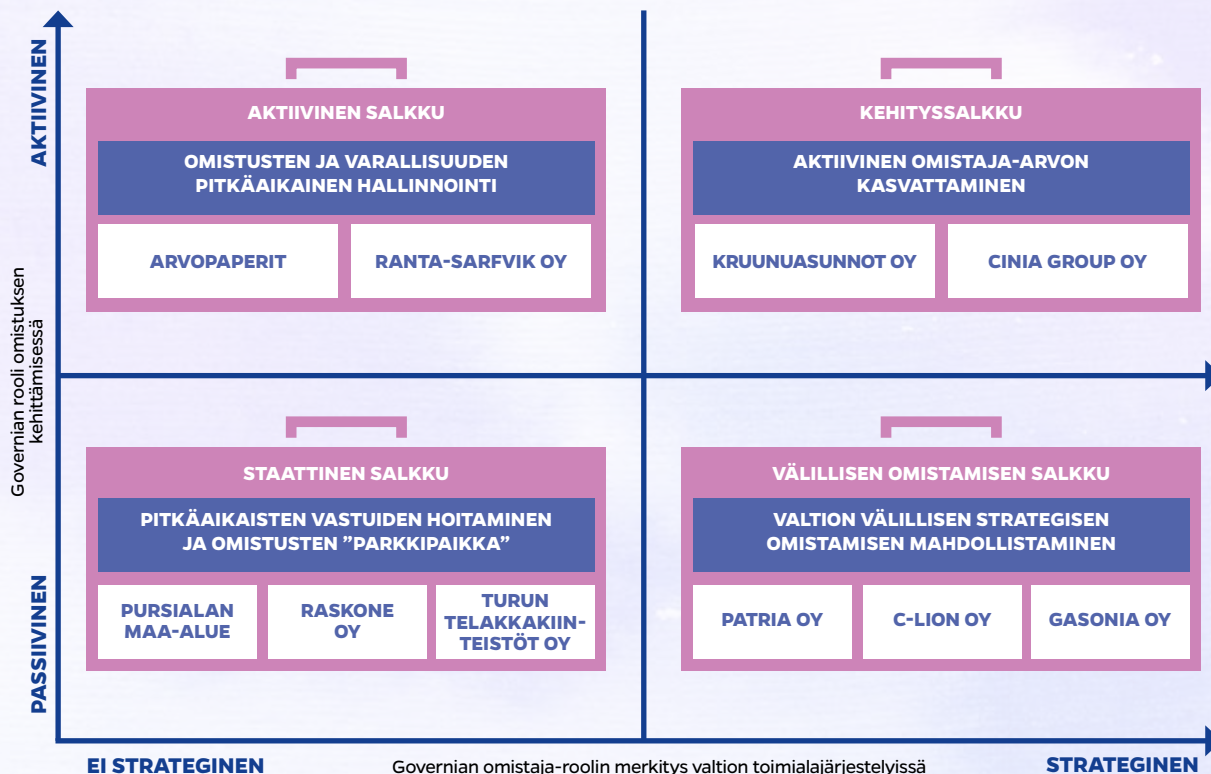


GOVERNIA

# YRITYSVASTUU- RAPORTTI 2014



## GOVERNIA OY:N OMISTUSTEN SALKUTUS 2014



## TALOUDELLINEN VASTUU

Taloudellisesti vastuullinen toiminta tarkoittaa Governiassa yhtiön taloudellisten valmiuksien ylläpitämistä, uusien erityistehtävien vastaanottamista ja nykyisten pitkäjänteistä hoitamista. Käytännössä tämä tarkoittaa hyvän vakavaraisuuden ja maksuvalmiuden ylläpitämistä niin, että yhtiö voi:

- toteuttaa valtion päättämiä järjestelyjä
- toimia mahdollistajana tytäryhtiöiden toiminnassa tarvittavissa rahoitusjärjestelyissä mm. takaus-järjestelyjen kautta
- huolehtia vastuullaan olevan likvidin sijoitusvarallisuuden ammattimaisesta hallinnoinnista ja riskienhallinnasta

| (MILJ. EUROA)  | 2014   | 2013   |
|--|--------|--------|
| LIIVEVOITTO (-TAPPIO)  | 6,09   | -0,96  |
| RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT YHT.  | 4,63   | 1,57   |
| RAHOITUSTULOS  | 10,64  | 0,60   |
| TASEEN LOPPUSUMMA  | 227,04 | 216,60 |
| OMAVARAISUUSASTE (%)   | 62,2 % | 51,5 % |
| OMAN PÄÄOMAN TUOTTO%   | 8,4 %  | 0,4 %  |
| SIJOITETUN PÄÄOMAN TUOTTO%   | 5,3 %  | 0,7 %  |
| OMISTUSTEN TOIMINNAN TAI HANKINNAN RAHOITTAMISEEN LIITTYVÄT PÄÄOMALAINAT JA KOROLLINEN VIERAS PÄÄOMA | 84,6   | 84,6   |

## VEROJALANJÄLKI

**T**aloudelliseen vastuuseen kuuluu myös se, että Governia -konsernin yhtiöt maksavat kaikki lakisääteiset veronsa oman liiketoimintansa perusteella siihen maahan, johon ne liiketoiminnan perusteella kuuluu maksaa. Governia-konsernin yhtiöt eivät

käytä liiketoiminnasta riippumattoman, kansainvälistä ulottuvuutta hyödyntävän verosuunnittelun mahdollisuuksia verojen minimointiin eikä konsernin yhtiöillä ole minkäänlaisia verosuunnitteluun liittyviä kytkentöjä niin kutsuttuihin veroparatiisimaihin.

## SOSIAALINEN VASTUU

**S**osiaalisen vastuun olennaisimmat osa-alueet ovat eettiset toimintatavat, määräystenmukaisuus, sekä henkilöstön kehittäminen ja palkitseminen. Governian hallituksen hyväksymät eettiset ohjeet koskevat kaikkia konserniin kulloinkin kuuluvia yhtiöitä ja toimivat myös niiden toimitusketjujen hallinnan peruseriaatteina: jokaisen konserniyhtiön edellytetään vaativan kaikilta toimittajiltaan ja yhteistyökumppaneiltaan Governian eettisten ohjeiden tai niitä vastaavien noudattamista. Eettiset ohjeet käsittelevät liiketoimintaperiaatteita, ihmisoikeuksia, syrjimättömyyttä ja tasa-arvoa, työskentelyä, terveyttä ja turvallisuutta sekä ympäristöasioita.

Ne kieltävät epäeettiset kauppa- ja -toimintatavat, lahjukset sekä poliittisen toiminnan rahoittamisen ja tukemisen.

Palkitseminen ja tulospalkkaus perustuu talouspoliittisen ministerivaliokunnan ohjeistukseen. Governian hallitus valitsee ja asettaa toimitusjohtajaa koskevat mittarit sekä tavoitteet ja hyväksyy tytäryhtiöissä asetetut ja valitut mittarit ja tavoitteet. Osana hallitustyötä Governia valvoo, että sen tytäryhtiöissä toteutetaan toimenpiteitä, joilla tuetaan ja seurataan henkilöstön kehittymistä ja hyvinvointia. Toiminnan määräystenmukaisuus varmistetaan käyttämällä päteviä yhteistyökumppaneita.

## YMPÄRISTÖVASTUU

**Y**mpäristövastuussa olennaisinta on erityistehtäviin liittyvien ympäristövastuiden hoito sekä riskien hallitseminen, joista tällä hetkellä keskeisimpänä ovat Mikkelin Pursialan entisen VR:n kyllästämöalueen maa-alueen puhdistamiseen liittyvät ympäristöriskit. Maa-alueet on puhdistettu pohjaveden yläpuolisilta osin viranomaisten edellyttämässä laajuudessa. Pohjaveden alapuolisen kreosootin osalta jatketaan pohjaveden puhdistamista pumppaamalla. Kreosootin pois-

taminen maaperästä kokonaan on käytännössä mahdotonta, joten Governian vastuu asiassa tulee jatkumaan niin kauan kuin kohde on yhtiön hoidossa. Governia seuraa ja valvoo pohjaveden tilannetta jatkuvasti, ja käyttää apunaan ammattitaitoisia ja asiantuntevia yhteistyökumppaneita.

Turun Telakkakiinteistön maaperään liittyvät ympäristövastuut, mukaan lukien niiden kartoitus ja hoitaminen, on sopimuksellisesti vastuutettu vuokralaiselle eli telakkayhtiölle.

# YRITYSVASTUU GOVERNIA OY:SSA

Tämä yritysraportti keskittyy ensisijaisesti Governia -konsernin emoyhtiön ja sen sidosryhmien kannalta niihin olennaisiin yritys- ja sosiaalisiin asioihin, jotka ovat emoyhtiön välittömässä vaikutuspiirissä ja joihin emoyhtiö aktiivisesti pyrkii vaikuttamaan.

## GOVERNIAN TOIMINNAN TARKOITUS

**G**overnia Oy on Suomen valtion sataprosenttisesti omistama yhtiö ja se toimii valtioneuvoston kanslian omistajaohjausosaston alaisuudessa. Yhtiö on ns. valtion erityisyhtiö, jonka vahvaa tasetta käytetään valtion tavoittelemien omistus- ja rakennejärjestelyiden toteuttamiseen. Governialla ei ole poliittista roolia eikä se toimi viranomaisen roolissa.

Emoyhtiön organisaation muodostaa valtioneuvoston kanslian omistajaohjausosaston nimittämä hallitus, johon kuului tilikaudella 2014 viisi jäsentä sekä toimitusjohtaja. Yhtiöllä ei ole ollut muuta henkilöstöä vuonna 2014. Hallituksen jäsenistä kaksi on omistajaohjausosaston virkamiehiä, kaksi on muualta valtionhallinnosta ja yksi on valtionhallintoon nähden ulkopuolinen jäsen.

Governia tarjoaa valtiolle välillisen omistamisen välineen ja työkalun erilaisia liiketoiminnan muodoissa ja liiketaloudellisten periaatteiden mukaan hoidettavia rakenteellisia omistusjärjestelyitä ja hankkeita varten. Yhtiön tehtävänä on huolehtia siitä, että toiminta sen omistuksissa ja niiden omistaja-arvo kehittyvät valtio-omistajan tavoittelemalla tavalla. Vakavaraisen ja valtio-omisteisen yhtiön omistuksessa oleminen auttaa tytäryhtiöitä muun muassa ulkopuolisen rahoituksen hankkimisessa ja tarvittaessa pääomaehtoisen rahoituksen varmistajana.

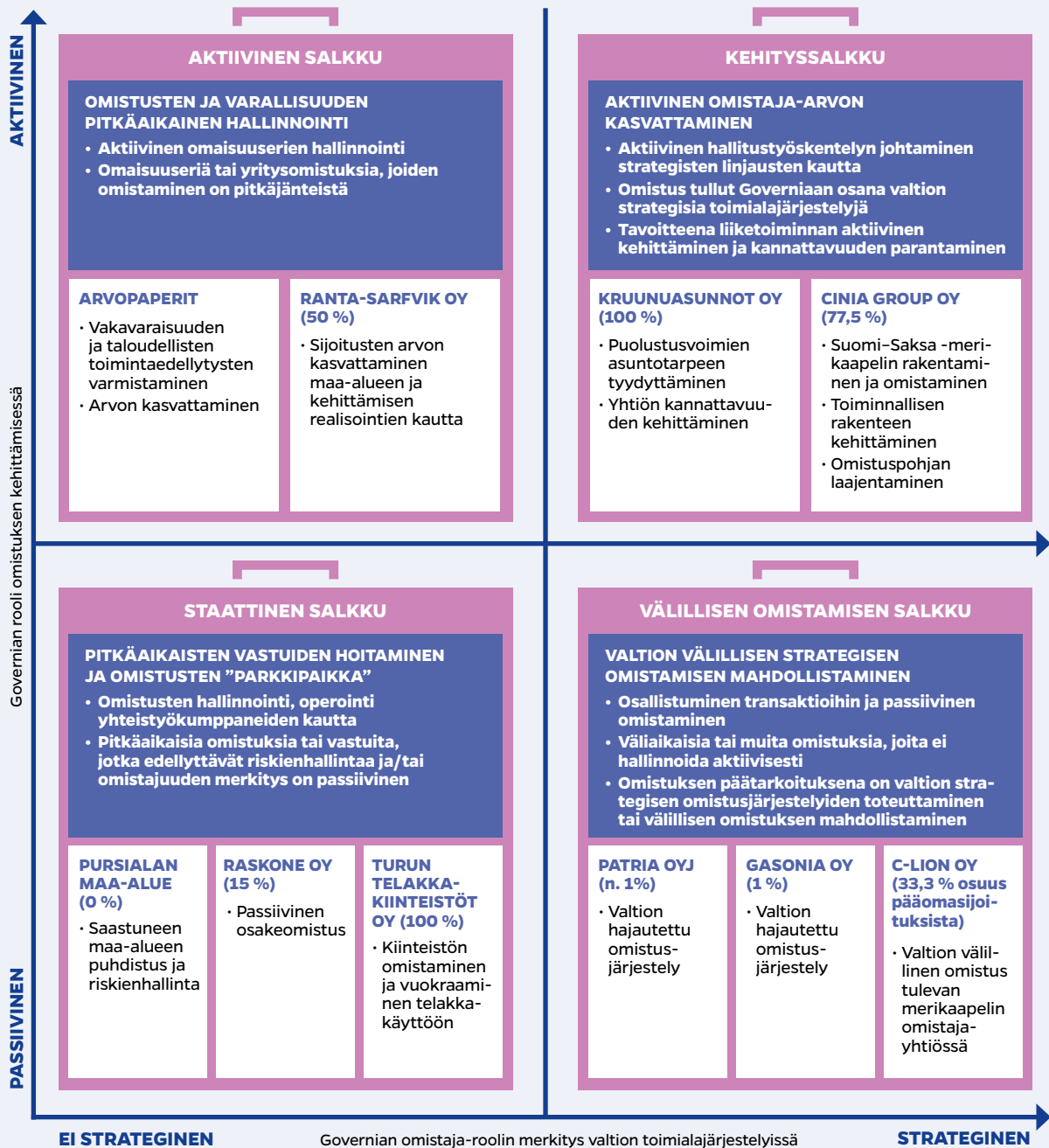
Yhtiön tavoitteena on irtautua omistuksistaan liiketaloudellisiin perusteisiin ja tarkoituksenmukaisella hetkellä.

# GOVERNIAN OMISTUSTEN SALKUTUS 2014

**G**overnian rooli sen omistusten kehittämisessä ja valtion toimialajärjestelyssä on riippuvainen yhtiölle annetusta tehtävästä näissä järjestelyissä. Yhtiön omistukset voidaan

ryhmitellä sen mukaan, mikä on Governian omistaja-roolin merkitys valtion omistusten rakennejärjestelyissä ja sen mukaan, mikä paino yhtiöllä on omistaja-arvon kehittämisessä.

## GOVERNIAN OMISTUKSET, OMISTUSOSUUDET JA TEHTÄVÄT 2014



## YRITYSVASTUU GOVERNIAN TOIMINNASSA

Vastuullinen toiminta on yksi Governian riskienhallinnan työkaluista. Se luo edellytyksiä yhtiölle asetettujen tehtävien hoitamiseen tavoitteellisesti ja menestyksekkäästi siten, että yhtiöiden liiketoiminta ja lopputulos palvelevat valtion kokonaisuutta myös pitkällä tähtäimellä.

Governian omassa toiminnassa vastuullisuus keskittyy lähinnä taloudelliseen vastuuseen, sillä yhtiön omalla liiketoiminnalla ei ole olennaisia ympäristövaikutuksia ja henkilöstöön kuului vuonna 2014 vain toimitusjohtaja. Governian vastuullisen toiminnan kannalta keskeisimmät osa-alueet ovat:

1

Hyvän vakavaraisuuden ja maksuvalmiuden ylläpitäminen, jotta yhtiöllä on taloudelliset valmiudet toteuttaa valtion päättämiä järjestelyjä ja toimia tarvittaessa tytäryhtiöiden rahoituksen varmistajana.

2

Yhtiön vastuulla olevan likvidin sijoitusvarallisuuden ammatillinen hoito, hallinnointi ja riskienhallinta, tavoitteena sijoitusvarallisuuden arvon kehittyminen.

3

Vastuullinen verokansalaisuus emo- ja tytäryhtiöissä, mikä tarkoittaa sitä, että konsernin yhtiöt maksavat kaikki lakisääteiset veronsa oman liiketoimintansa perusteella siihen maahan, johon ne liiketoiminnan perusteella kuuluu maksaa.

4

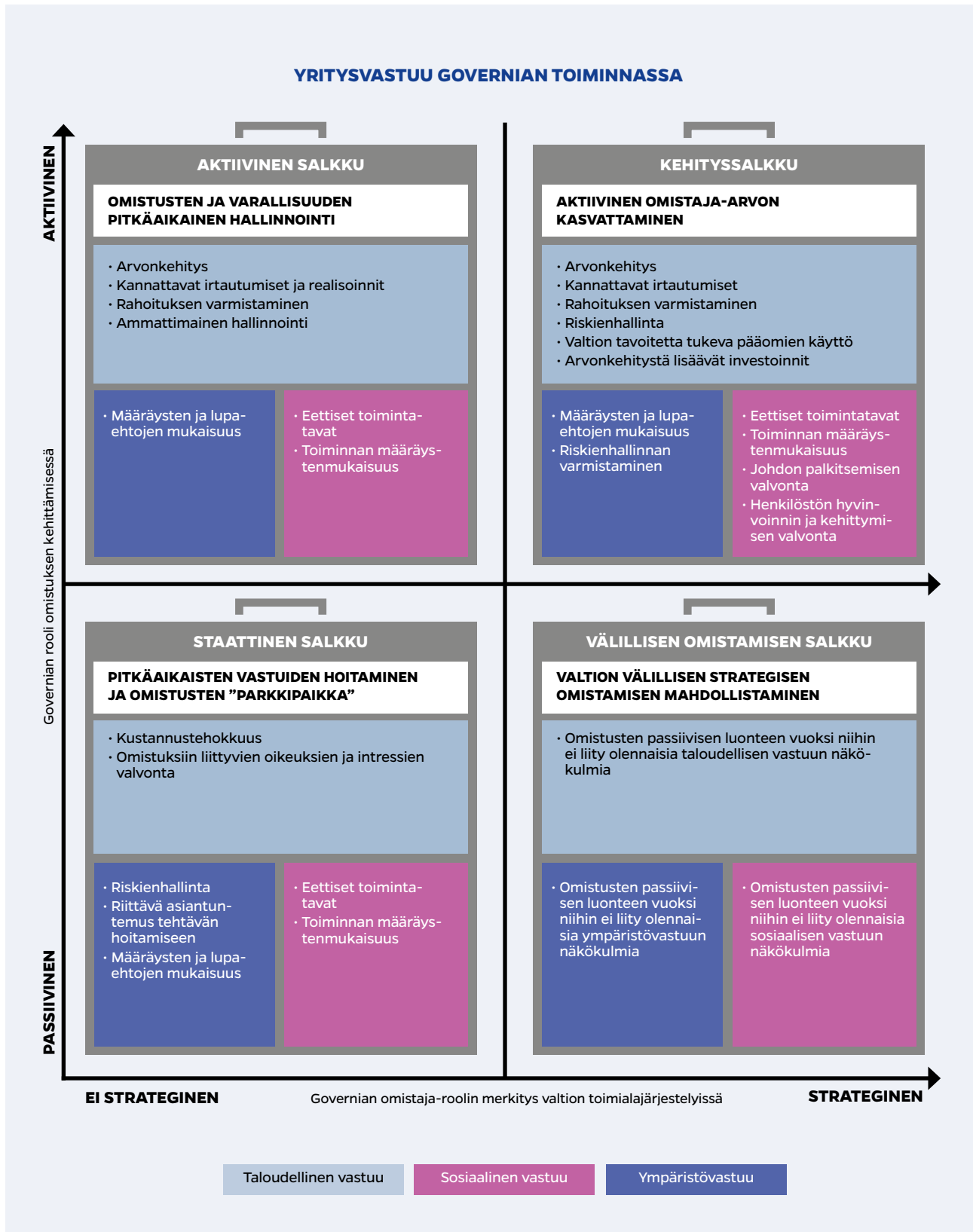
Tarkoituksenmukaisen ja valtio-omistajan ohjeiden mukaisen palkitsemispolitiikan noudattaminen kaikissa konserniyhtiöissä.

5

Tasa-arvo yhtiöiden hallitusvalinnoissa.

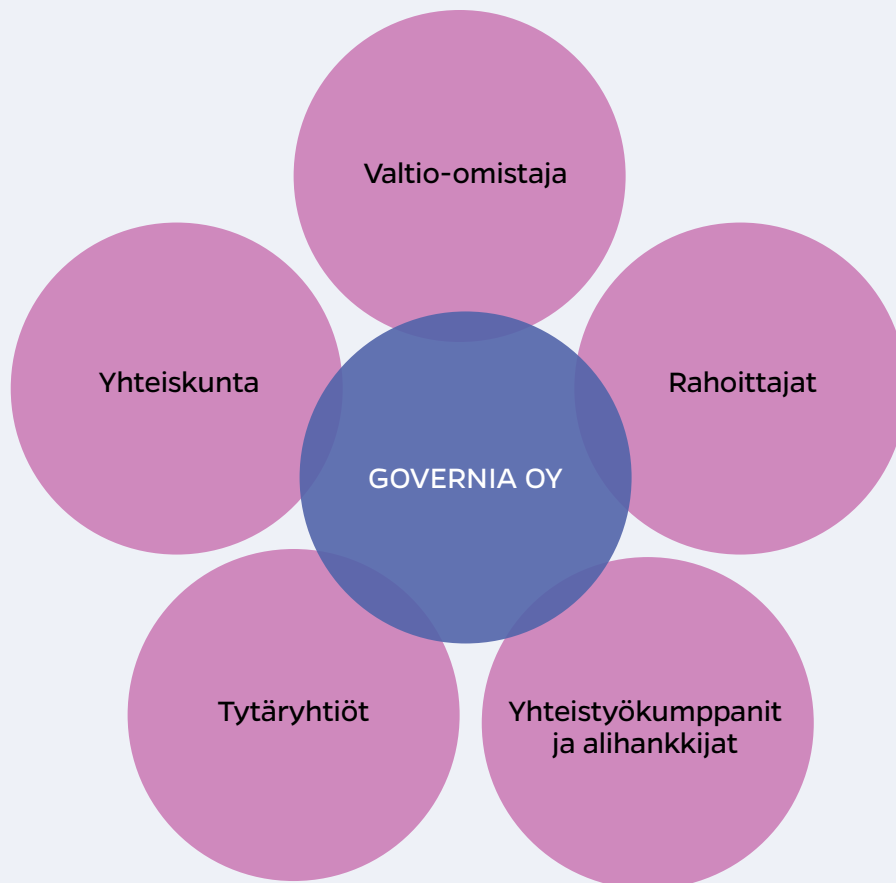
SEURAAVASSA ON ESITETTY olennaiset Governian omistuksiin liittyvät aktiivisen vaikuttamisen, johtamisen ja seurannan kohteena olevat vastuullisen toiminnan osa-alueet eri salkuissa.

Konsernin tytäryrityksiin ja niiden omiin sidosryhmiin liittyy lisäksi niiden itsensä kannalta olennaisia vastuullisen toiminnan osa-alueita. Governia edellyttää tytäryritysten raportoivan niistä omista yrityskohtaisissa yritysraporteissaan.



## SIDOSRYHMÄT JA SIDOSRYHMÄVUOROVAIKUTUS

### GOVERNIA OY:N SIDOSRYHMÄKENTTÄ



**K**äytännön vuorovaikutus valtio-omistajan ja tytäryhtiöiden kanssa sekä tytäryhtiöiden toiminnan valvonta toteutuvat pitkälti hallitustyöskentelyn kautta. Suhteessa omistajaan tärkeässä roolissa ovat myös valtio-omisteisia yhtiöitä koskevat ohjeistukset ja keskustelut vastuullisten virkamiesten kanssa.

Seuraavan sivun kaaviossa on esitelty sidosryhmien odotukset Governia Oy:ta kohtaan. Valtio-omistajan taholta Governian tytäryhtiöihin kohdistuu lisäksi yrityskohtaisia odotuksia:

- **KRUUNUASUNNOT:** Asuntokannan peruskorjaus- ja vuokraustoiminta sekä asutopalvelujen tuottaminen puolustusvoimille.
- **RANTASARFVIK OY:** Maanomistuksen arvonnousu ja kehittäminen sekä yhtiöomistuksesta irtautuminen kannattavasti.
- **CINIA GROUP OY:** Ulkopuolisen rahoituksen varmistaminen merikaapelihankkeeseen.
- **TURUN TELAKKAKIINTEISTÖT OY:** Vuokra- ja lainasaatavien varmistaminen ja yhtiön vastuista huolehtiminen



## GOVERNIAN SIDOSRYHMÄT JA NIIDEN ODOTUKSET GOVERNIAA KOHTAAN

### YRITYSVASTUUN JOHTAMISEN VÄLINEET

|  | <b>VALTIO-OMISTAJA</b><br>Valtioneuvosto ja omistajaohjausosasto  | <b>TYTÄRYHTIÖT</b><br>ml. hallitukset, toimiva johto ja henkilöstö  | <b>YHTEISKUNTA</b><br>mm. viranomaiset ja ministeriöt   | <b>MUUT KESKEISET SIDOSRYHMÄT</b><br>mm. rahoittajat   |
|--|---|---|---|--|
| <b>TALOUDELLINEN VASTUU:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Strategiatyö</li> <li>Budjetointiprosessi</li> <li>Sijoitustoiminnan ohjeistus</li> <li>Riskienhallinnan periaatteiden määrittely ja seuranta</li> <li>Henkilöstön palkitsemista koskevien ohjeiden noudattaminen ja valvonta</li> <li>Tytäryhtiöiden puolesta annettavia lainatakauksia koskeva päätöksentekoprosessi</li> <li>Tytäryhtiöiden taloudellisen tilanteen ja pääoman riittävyyden seuranta ja valvonta</li> <li>Konserniyhtiöiden sisäinen tarkastusohjelma ja raporttien seuranta</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Valmiudet ottaa vastaan toimeksiantoja ja toimeksiantojen toteuttaminen</li> <li>Riskienhallinta, erityisesti sijoitusriskien osalta</li> <li>Yritysten omistaja-arvon kasvattaminen</li> <li>Vakavaraisuus ja toiminnan vakaus</li> <li>Verojen maksu siihen maahan, johon ne liiketoiminnan perusteella pitää maksaa.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Pääomituksen riittävyyden varmistaminen</li> <li>Vakavaraisuus ja toiminnan vakaus</li> <li>Liiketoiminnan kannattavuus</li> <li>Rahoituksellisten toimintanedellytysten turvaaminen ja mahdollistaminen luotettavan omistajuuden mm. takausjärjestelyiden kautta</li> </ul>                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>Harmaan talouden torjuminen</li> <li>Vastuullinen verokansalaisuus</li> <li>Toiminnan läpinäkyvyys</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Läpinäkyvyys</li> <li>Taloudellisen raportoinnin luotettavuus</li> <li>Suunnitelmallinen riskienhallinta</li> <li>Tytäryhtiöiden taloudellisen tilanteen ja riskien seuranta</li> <li>Omistuksen pysyvyys</li> <li>Luotettavat ja vakaat kumppanuussuhteet</li> </ul> |
| <b>SOSIAALINEN VASTUU:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Eettiset ohjeet</li> <li>Palkitsemista koskeva ohjeistus</li> <li>Riskienhallintaprosessien valvonta</li> <li>Lakien ja asetusten noudattaminen</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Hyvää hallintotapaa koskevan ohjeistuksen noudattaminen ja edellyttäminen konserniyhtiöissä</li> <li>Henkilöstön palkitsemista koskevat, Talouspoliittisen ministerivaliokunnan ohjeiden mukaiset toimintatavat</li> <li>Corporate governance -periaatteiden noudattaminen</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Vakaat työsuhteet ja työllistämistä tukevien toimien huomioon ottaminen yrityskauppa- ja järjestelytilanteissa</li> <li>Hyvää henkilöstöjohtamista tukevat toimintaperiaatteet</li> <li>Kilpailukykyinen ja motivoiva palkitsemisjärjestelmä</li> <li>Corporate governance -periaatteiden noudattaminen</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Eettisten periaatteiden noudattaminen kaikissa konserniyhtiöissä</li> <li>Annettujen säännösten ja määräysten noudattaminen hankintaketjussa</li> <li>Palkitsemista koskevat toimintatavat</li> <li>Corporate governance -periaatteiden noudattaminen</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Johdonmukainen kilpailuttamis- ja toimittajavalintaprosessi</li> <li>Hyvää hallintotapaa koskeva ohjeistus</li> <li>Tytäryhtiöiden riskienhallinnan seuranta</li> </ul>   |
| <b>YMPÄRISTÖVASTUU:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Erityistehtäväkohtaiset toimenpidesuunnitelmat ja toimenpideluvat</li> <li>Riskienhallintaprosessi</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Toimeksiantoihin ja suoriin omistuksiin liittyvien ympäristöriskien hallinta</li> <li>Ennakoiva toiminta riskien minimoimiseksi</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Ympäristövastuullisuuden noudattaminen toiminnassa</li> <li>Yrityskuvan hallinta</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Lupaehtojen noudattaminen</li> <li>Toiminnan määräystenmukaisuus</li> <li>Riskienhallinta ja varautumissuunnitelmien ylläpitäminen</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Ympäristövastuullisuuden noudattaminen toiminnassa</li> <li>Yrityskuvan hallinta</li> </ul>   |

## YRITYSVASTUUN JOHTAMINEN JA TOIMINTAPERIAATTEET GOVERNIASSA

Yritysvastuun toimintaperiaatteiden perustana ovat valtio-omistajan periaatepäätökset, hyvää hallintotapaa ja läpinäkyvyyttä koskeva ohjeistus ja muu omistajan ohjeistus. Governia ohjaa ja valvoo hallitustyöskentelyn kautta, että tytäryhtiöiden toiminnassa toteutetaan ne vastuuta koskevat vaatimukset, jotka Governia ja valtio-omistaja on niiden toiminnalle asettanut.

Governia-konsernissa ei laadita konsernitason yritysvastuun toimintaohjelmaa, koska sitä ei ole erityistehtävän ja muuttuvien omistusten (ks. salkutus s.5) vuoksi katsottu tarkoituksenmukaiseksi. Tytäryhtiöiden yritysvastuun, tavoitteiden ja toimintatapojen sekä seurannan järjestäminen on tytäryhtiöiden hallitusten vastuulla. Governia osallistuu omistajana hallitustyöskentelyn kautta tytäryhtiöiden strategiseen johtamiseen ja sen toteutuksen seurantaan, minkä kautta vastuulliseen toimintaan ohjaavat tavoitteet määräytyvät.

**GOVERNIAN HALLITUKSEN** hyväksymät eettiset ohjeet koskevat kaikkia konserniin kulloinkin kuuluvia yhtiöitä. Niissä käsitellään liiketoimintaperiaatteita, ihmisoikeuksia, syrjimättömyyttä ja tasa-arvoa, työskentelyä, terveyttä ja turvallisuutta sekä ympäristöasioita. Ohjeet kieltävät myös epäeettiset kauppatavat, lahjukset sekä poliittisen toiminnan rahoittamisen ja tukemisen.

Eettiset ohjeet toimivat myös ohjauvälineenä konsernin yritysten hankinnoissa. Kunkin konserniyhtiön tulee edellyttää kaikilta toimittajiltaan ja yhteistyökumppaneiltaan edellä mainittujen eettisten ohjeiden tai niitä vastaavien ohjeiden noudattamista. Valvonta tapahtuu muun muassa sisäisen tarkastuksen avulla.

**GOVERNIA EDELLYTTÄÄ** omistajaroolissaan, että jokaisella tytäryhtiöllä on toimiva yhtiökohtainen riskienhallintajärjestelmä. Vastuu riskienhallinnan käytännön seurannasta ja toimenpiteistä on tytäryhtiöiden hallituksilla ja niiden monitorointi tapahtuu näiden yhtiöiden hallituksissa. Governian hallitukselle raportoidaan vuosittain tytäryhtiöiden riskienhallinnan toteutuminen ja tehdyt toimenpiteet. Näin konsernin riskienhallinta toteutuu tytäryhtiöiden omien riskienhallintajärjestelmien tehokkuuden ja toimivuuden valvontana.

Hallituksen hyväksymän linjauksen mukaisesti kaikissa pitkäaikaisissa pankkilainoissa käytetään korkosuojausta. Sijoitusomaisuuden osalta vastuullisuuteen kuuluu ammattimainen varainhoito. Osana varainhoidon riskienhallintaa laaditaan vuosittain päivitettävä sijoitussuunnitelma. Yhtiön sijoitusvarallisuuden varainhoito ulkoistettiin 2014 ulkopuoliselle varainhoitajalle.

**HENKILÖSTÖN PALKITSEMISEN** osalta taloudellinen vastuullisuus perustuu talouspoliittisen ministerivaliokunnan linjauksiin henkilöstön tulospalkkauksesta. Tulospalkkauksen piirissä on konserniyhtiöiden koko henkilöstö, mukaan lukien toimiva johto. Hallitusten jäsenet eivät ole tulospalkkauksen piirissä.

Vuonna 2014 toteutuneen EasyKM Oy:n myynnin jälkeen Governian rooli konserniyritysten rahoituksellisten toimintaedellytysten mahdollistajana on ainakin väliaikaisesti vähentynyt. Governian hallitus arvioi tapauskohtaisesti takausten antamisen tarpeellisuuden tytäryhtiöiden rahoitusjärjestelyissä.

**GOVERNIAN TOIMINNASSA** ympäristövastuullisella toiminnalla on olennaista merkitystä niissä tapauksissa, joissa ympäristövastuusta huolehtiminen kuuluu osana yhtiön omistuksiin tai niihin liittyviin vastuisiin. Nämä varmistetaan laatimalla tarvittaessa viranomaisten edellyttämät toimenpide- ja varautumissuunnitelmat. Vuonna 2014 Governialla oli suoria ympäristövastuita vain Mikkelin Pursialassa sijaitsevan VR:n entisen kyllästäjän saastuneen maaperän puhdistustoimenpiteisiin liittyen. Turun telakan kiinteistön osalta tarpeellisista toimenpiteistä huolehtiminen on siirretty sopimuksellisesti vuokralaisen vastuulle.

Yhtiön vastuulliseen toimintatapaan kuuluu riittävän asiantuntijuuden varmistaminen myös oman toiminnan osalta. Tämä tapahtuu käyttämällä tarkoituksenmukaisessa laajuudessa ulkopuolisia asiantuntijoita ja neuvonantajia (mm. taloudellisissa ja juridisissa kysymyksissä, yrityskaupoissa) sekä muita yhteistyökumppaneita.

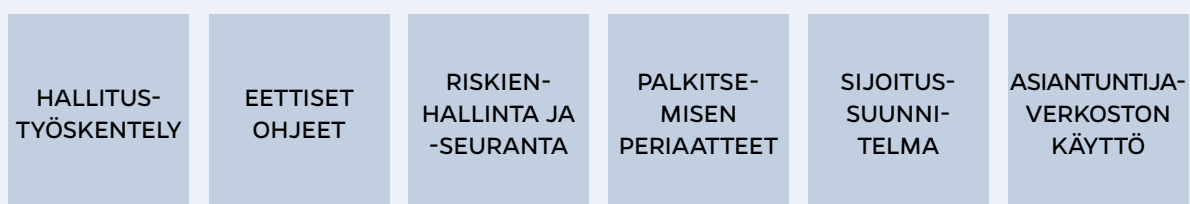
**KOSKA GOVERNIALLA** ei ole toimitusjohtajaa lukuun ottamatta omaa henkilöstöä, henkilöstövastuu liittyy lähinnä tytäryhtiöiden henkilöstöön, jonka osaamisen kehittäminen ja hyvinvointi on Governian kannalta olennaista. Se liittyy keskeisesti siihen, että yhtiöt voivat toimia valtio-omistajan asettamien tavoitteiden mukaisesti. Osana hallitustyöskentelyä Governia varmistaa, että tytäryhtiöissä on laadittu suunnitelmat henkilöstön hyvinvoinnin ja osaamisen kehittämiseen. Se myös seuraa toimenpiteiden riittävyttä ja vaikuttavuutta vuosittaisen työhyvinvointikyselyiden kautta.

Governia tunnistaa vastuunsa myötävaikuttaa yritys-kauppatilanteissa henkilöstövaikutusten vastuulliseen hoitamiseen. Mahdollisuuksien mukaan edistetään ennakoivan ja aktiivisen yhteistyön käynnistämistä TEM:n ja ELY-keskusten kanssa.

## YRITYSVASTUUN MAHDOLLISUUDET JA RISKIT GOVERNIA -KONSERNISSA

|                      | MAHDOLLISUUDET   | RISKIT   |
|----------------------|--|--|
| TALOUDELLINEN VASTUU | <p>Jatkuva taloudellisesti vastuullinen toimintatapa kasvattaa ja säilyttää omistusten omistaja-arvoa.</p> <p>Vastuullinen toiminta riskienhallinnassa ja sijoitustoiminnassa mahdollistaa osaltaan kyvyn hoitaa yhtiön vastuulle annettuja tehtäviä menestyksellisesti.</p> <p>Sijoitusvarallisuuden arvonnousu</p> | <p>Governian omistamien yhtiöiden taloudelliset riskit kohdistuvat realisoituessaan myös Governiaan mm. annettujen lainojen ja takausten kautta.</p> <p>Governia ei voi itse vaikuttaa saamiensa tehtävien lähtötilanteeseen. Erityistehtäväyhtiönä Governia toteuttaa sille osoitettuja tehtäviä, jotka voivat olla taloudellisesti vaativia ja sitoa merkittävästi käytettäviä pääomia.</p> <p>Governialle voidaan osoittaa vastuuta, jotka ovat liiketaloudellisesti kannattamattomia.</p> <p>Likvidin varallisuuden arvon aleneminen, johtuen markkinoiden muutoksista tai huonoista sijoituspäätöksistä</p> |
| SOSIAALINEN VASTUU   | <p>Tytäryhtiöiden henkilöstöstä huolehtiminen ja oikeudenmukainen palkitseminen mahdollistavat edellytykset yritysten toiminnan pitkäjänteiselle kehittämiselle.</p> <p>Yrityskauppoihin liittyvien henkilövaikutusten hallinta</p>  | <p>Governian riskit sosiaalisen vastuun alueella liittyvät erityisesti tytäryhtiöiden henkilöstöön: riittävään resursointiin ja avainhenkilöiden seuraajasuunnittelun onnistumiseen.</p> <p>Yrityskauppoihin liittyvien henkilövaikutusten hallinta</p>  |
| YMPÄRISTÖ-VASTUU     | <p>Konsernin yhtenäisen Compliance-ohjelman laatiminen on kesken. Sen kehittäminen vaatisi laajemman konserniohjauksen määrittelyä.</p>  | <p>Ympäristövastuiden riskit liittyvät Governian omistuksessa tai hallinnassa olevien maa-alueiden ympäristöriskien ja -vastuiden hoitamiseen.</p>   |

## YRITYSVASTUUN DYNAMIIKKA



# YRITYSVASTUUN TOTEUTUMINEN VUONNA 2014

Governian kannalta keskeiset yritysvastuuasiat liittyvät taloudelliseen vastuuseen ja henkilöstövastuuseen. Muut keskeiset yritysvastuuasiat ovat toimeksiantokohtaisia ja riippuvat kulloistenkin omistusten liiketoiminnan luonteesta.

## TALOUDELLINEN VASTUU

### Taloudellisen toiminnan tunnusluvut:

| (MILJ. EUROA)   | 2014   | 2013   |
|---|--------|--------|
| LIKEVOITTO (-TAPPIO)  | 6,09   | -0,96  |
| RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT YHT.   | 4,63   | 1,57   |
| RAHOITUSTULOS   | 10,64  | 0,60   |
| TASEEN LOPPUSUMMA   | 227,04 | 216,60 |
| OMAVARAISUUSASTE (%)  | 62,2 % | 51,5 % |
| OMAN PÄÄOMAN TUOTTO%  | 8,4%   | 0,4%   |
| SIJOITETUN PÄÄOMAN TUOTTO%  | 5,3%   | 0,7%   |
| OMISTUSTEN TOIMINNAN TAI HANKINNAN RAHOITAMISEEN LIITTYVÄT PÄÄOMALAINAT JA KOROLLINEN VIERAS PÄÄOMA | 84,6   | 84,6   |

**G**overnian tuotot muodostuivat 2014 pääosin rahoitustuotoissa esitettävistä likvidien sijoitusten tuotoista, tytäryhtiöille annettujen lainojen koroista sekä tytäryhtiöiden osinkotuotoista ja tytäryhtiöosakkeiden myyntivoitoista.

Yhtiön korolliset lainat on suojattu täysimääräisesti koronvaihtosopimuksilla.

Yhtiön maksuvalmius ja vakavaraisuus ovat korkealla tasolla ja paranivat tilikauden aikana. Olennaisimmat tähän vaikuttaneet tekijät ovat:

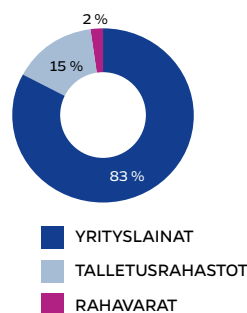
- Valtio-omistaja pääomitti yhtiötä 20 miljoonan euron oman pääoman sijoituksella (svop-sijoitus) sijoitettavaksi edelleen hankkeen edetessä Suomi-Saksa merikaapeliprojektin rahoittamiseen (Cinia).
- Valtio-omistajan antama pääomilaina (48 miljoonaa euroa) uudistettiin vuoden 2014 aikana uudeksi kymmenvuotiseksi lainaksi ja vastaavasti yhtiön Kruunuasunnot Oy:lle antamaa pääomilainaa (59,5 miljoonaa euroa) jatkettiin vuoteen 2026.
- Tytäryhtiö EasyKm Oy:stä nostettiin osinkoa 2,3 miljoonaa euroa ja sen osakekannan myynnistä saadulla myyntitulolla maksettiin Cinia Group Oy:n (ent. Corenet Oy) hankintaan liittyvä kauppahintavelka pois. Myynnin myötä Governian takausvastuut EasyKm:ssä vapautuivat.

### Sijoitettu varallisuus vuoden 2014 lopussa:

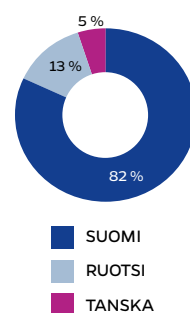
| (MILJ. EUROA)                | 2014  |
|------------------------------|-------|
| HANKINTA-ARVO VUODEN ALUSSA  | 26,9  |
| MARKKINA-ARVO VUODEN LOPUSSA | 27,7  |
| ARVONMUUTOS*                 | 2,9 % |

\* (kaudelta 2-12/2014)

#### Sijoitus- allokaatio



#### Yrityslainojen maa-alkaatio



| SIDOSRYHMÄ   | 2014<br>MILJ. € | 2013<br>MILJ. € |
|--|-----------------|-----------------|
| TAVAROIDEN JA PALVELUIDEN TOIMITTAJAT  | -0,6            | -0,8            |
| HENKILÖSTÖ (SISÄLTÄEN SIVUKULUT)   | -0,4            | -0,3            |
| VALTIO: VÄLITTÖMÄT VEROT   | -0,1            | -0,7            |
| OMISTAJAT (OSINGOT)  | -1,0            | 0,0             |
| RAHOITTAJAT (KORKOKULUT)   | -1,0            | 0,7             |
| TYTÄRYHTIÖT  |                 |                 |
| Pitkäaikaiset rahoitussuamiset tytäryhtiöiltä (lis./väh.)  | 0,0             | 23,5            |
| TAKAUKSET KONSERNIYHTIÖIDEN PUOLESTA (LIS./VÄH.)   | -200            | 15,9            |
| INVESTOINNIT   |                 |                 |
| Uusinvestoinnit  | 0,6             | 34,8            |
| Oman pääoman ehtoiset sijoitukset ja investoinnit aiemmin hankittuihin tytäryhtiöihin ja omaisuuseriin | 2,0             | 0,0             |
| Muut investoinnit  | 0,0             | 0,0             |

**GOVERNIA EI SAA** valtiolta suoria taloudellisia tukia eikä yhtiö anna suoria yleishyödyllisiä, poliittisia eikä muita-kaan tukia, eikä osallistu sponsorointiin.

Governian välilliset taloudelliset vaikutukset ovat merkittäviä tytäryhtiöissä. Yhtiö on sataprosenttisesti valtion omistama ja erittäin vakavarainen. Lisäksi yhtiö pääomittaa tytäryhtiöitä tarvittaessa

## VEROJALANJÄLKI

**M**uuttuvien omistusten vuoksi kukin yritys vastaa itsenäisesti verosuunnittelustaan tarkoituksenmukaisuus -periaatteella. Siksi konsernitason verostrategian käyttäminen ei ole tarkoituksenmukaista. Verosuunnittelua tehdään lähinnä verovähennyskelpoisten tilinpäätössiirtojen ja -varausten puitteissa. Governia Oy:ssä veroasioiden johtaminen keskittyy ensisijaisesti epävarmuustekijöiden hallitsemiseen ja pienentämiseen sekä siihen, että yhteistyö veroviranomaisten kanssa toimii hyvin,

sääntelymuutoksiin vastataan ajoissa ja yllätykset minimoidaan. Epäselvissä tilanteissa käytetään veroasiantuntijoita.

Jokainen yhtiö maksaa verot omasta toiminnastaan. Kaikki verot maksettiin vuonna 2014 Suomeen. Millään konserniyhtiöllä ei ole maksamattomia veroja eikä meneillään olevia verovalitusprosesseja. Konserniavustuksia ei ole käytetty eikä konserniyhtiöiden välillä muutenkaan tehdä tulosjärjestelyitä. Konsernilla ei ole mitään suoria kytköksiä niin sanottuihin veroparatiisyhtiöihin.

| YHTEENVETO*<br>Verojalanjälki suhteutettuna liikevaihtoon | 2014<br>MILJ.€ | 2013<br>MILJ.€ |
|---|----------------|----------------|
| YHTIÖN LIIKEVAIHTO  |                |                |
| Tilikaudelta välittömästi maksettavat verot               | 4,50           | 4,87           |
| Tilikaudelta välillisesti maksettavat verot               | 4,52           | 14,65          |
| Tilikaudelta tilittävät verot                             | 7,20           | -3,85          |
| Saadut avustukset   | - 0,24         | 0,00           |
| <b>VEROJALANJÄLKI YHTEENSÄ</b>                            | <b>15,98</b>   | <b>15,67</b>   |
| LIIKEVAIHTO   | 67,98          | 117,40         |
| TULOS ENNEN VEROJA  | 6,22           |                |
| LIIKEVAIHDESTA SYNTYNYT VEROJA                            | 23,51 %        | 13,35 %        |

| TILIKAUDELTA TILITETTÄVÄT VEROT                     | 2014<br>MILJ.€ | 2013<br>MILJ.€ |
|---|----------------|----------------|
| Palkkaverot   | 3,60           | 1,33           |
| Tieliikenteen verot                                 | 0,00           | 0,00           |
| Arvonlisäverot                                      | 3,60           | -5,18          |
| Myyntien alv  | 8,28           | 23,45          |
| Hankintojen alv (-)                                 | -4,68          | -28,63         |
| Vakuutusmaksuvero                                   | 0,00           | 0,00           |
| Lähdeverot  | 0,00           | 0,00           |
| Valmisteverot                                       | 0,00           | 0,00           |
| <b>TILIKAUDELTA TILITETTÄVÄT<br/>VEROT YHTEENSÄ</b> | <b>7,20</b>    | <b>-3,85</b>   |

| TILIKAUDELTA MAKSETTAVAT<br>VÄLITTÖMÄT VEROT                  | 2014<br>MILJ.€ | 2013<br>MILJ.€ |
|---|----------------|----------------|
| Tuloverot   | 1,35           | 1,55           |
| Työnantajamaksut  | 2,58           | 0,71           |
| Kiinteistöverot   | 0,53           | 0,48           |
| Varainsiirtoverot   | 0,00           | 1,46           |
| Muut verot  | 0,03           | 0,67           |
| <b>TILIKAUDELTA MAKSETTAVAT VÄLITTÖMÄT<br/>VEROT YHTEENSÄ</b> | <b>4,50</b>    | <b>4,87</b>    |

| SAADUT TUET JA AVUSTUKSET                                  | 2014<br>MILJ.€ | 2013<br>MILJ.€ |
|--|----------------|----------------|
| Avustukset ja korvaukset                                   | 0,24           | 0,00           |
| Yritystuet   | 0,00           | 0,00           |
| <b>TILIKAUDELTA SAADUT TUET JA<br/>AVUSTUKSET YHTEENSÄ</b> | <b>0,24</b>    | <b>0,00</b>    |

| TILIKAUDELTA MAKSETTAVAT<br>VÄLILLISET VEROT                  | 2014<br>MILJ.€ | 2013<br>MILJ.€ |
|---|----------------|----------------|
| Valmisteverot   | 0,45           | 1,73           |
| Arvonlisäverot  | 4,04           | 4,16           |
| Muut verot  | 0,03           | 8,76           |
| <b>TILIKAUDELTA MAKSETTAVAT VÄLILLISET<br/>VEROT YHTEENSÄ</b> | <b>4,52</b>    | <b>14,65</b>   |

\*2013 LUVUT EIVÄT SISÄLLÄ CINIA GROUP OY:N TIETOJA, KOSKA YHTIÖ TULI KONSERNIIN VASTA LOPPUVUODESTA. SAMOIN KESÄLLÄ 2014 MYYDYN EASYKM OY:N TIEDOT EIVÄT SISÄLLY 2014 LUKUIHIN. KÄYTETYT LASKENTAPERIAATTEET ON ESITETTY TÄMÄN RAPORTIN LOPUSSA.

## TASA-ARVO JA PALKITSEMINEN KONSERNIYHTIÖISSÄ 2014

### Governia Oy:n oman hallituksen ja sen operatiivisten tytäryhtiöiden hallitusten kokoonpanot 2014 olivat seuraavat:

| YHTIÖ            | HALLITUKSEN<br>JÄSENTEN LKM | MIEHIÄ | NAISIA |
|------------------|-----------------------------|--------|--------|
| GOVERNIA OY      | 5                           | 3      | 2      |
| CINIA GROUP OY   | 4                           | 4      | 0      |
| KRUUNUASUNNOT OY | 4                           | 3      | 1      |

CINIA GROUP OY:N hallituksen jäsenmäärä nousi vuoden 2015 alussa kuuteen ja hallitukseen nimitettiin yksi nainen.

Kruunuasunnot Oy:n hallituksen kokoonpano ja jakauma säilyivät entisellään.

Governia Oy:n palveluksessa on vain yksi henkilö, yhtiön toimitusjohtaja DI **Timo Kankuri**. Toimitusjohtaja ja hallituksen jäsenet eivät omista yhtiön osakkeita eivätkä optioita.

GOVERNIA OY:N TOIMITUSJOHTAJALLE maksettiin kiinteää kuukausipalkkaa. Toimitusjohtajan irtisanomisaika on neljä kuukautta ja yhtiön irtisanoessa irtisanomiskorvaus on kuusi kuukauden palkkaa vastaava korvaus. Hallituksen jäsenille maksetaan kiinteän kuukausikorvauksen ohella myös kokouspalkkiot. Hallituksen palkkioiden yhteissumma vuonna 2014 oli 110 tuhatta euroa.

Toimitusjohtaja on tulospalkkauksen piirissä. Palkkaus perustuu Talouspoliittisen ministerivaliokunnan ohjeistukseen. Mittarit ja tavoiteasetannan vahvistaa yhtiön hallitus. Tulospalkkion määrä on 15 prosenttia vuosipalkasta ja poikkeuksellisen hyvästä suorituksesta enintään 30 prosenttia. Toimitusjohtajille maksettiin vuonna 2014 vuodelta 2013 tulospalkkioita yhteensä 39 000 euroa (edellisenä vuonna 11 000 euroa). Hallitus ei ole tulospalkkauksen piirissä.

Vuoden 2014 osalta tytäryhtiöiden johdon tulospalkkioiden mittarit ja tavoitteet laadittiin yhtiöiden hallitusten toimesta ja vahvistettiin Governian hallituksessa. Käytetyt johdon strategiset ja tulospalkkiomittarit heijastivat kunkin yhtiön liiketoiminnan erityisluonnetta eikä yhteisiä konsernitason mittareita ollut käytössä. Tytäryhtiöiden henkilöstön mittarit ja tavoitteet hyväksyttiin kunkin tytäryhtiön hallituksessa.



# YRITYSVASTUU GOVERNIAN OMISTUKSISSA 2014

Seuraavassa on käyty läpi omistuksiin liittyvät taloudellisen, sosiaalisen ja ympäristövastuun asiat siltä osin kuin yhtiössä on tehty niihin liittyviä, omistajan näkökulmasta katsottuna olennaisia toimia.



## AKTIIVISEN SALKUN OMISTUKSET

### OMISTUKSET TILIKAUDEN LOPUSSA

RANTASARFVIK OY (50 %)

GOVERNIAN SIJOITUSSALKKU

### MUUTOKSET SALKUN SISÄLLÄ 2014

- Ei muutoksia tilikauden aikana.

### YRITYSVASTUUN KANNALTA OLENNAISET TAPAHTUMAT TILIKAUDELLA 2014

- Yhtiö on jatkanut Sarfvikin kaavoitettujen alueiden myyntiä, yhteistyökumppaninaan Sato-konserni. Kaava-alueiden 2-3 osalta on jatkettu vuonna 2014 alkavaa kunnallistekniikan rakentamisen valmistelua.
- Kaavoittamattoman maan (n. 30 hehtaaria) osalta alueen kehittäminen on riippuvainen kunnan lähivuosien kaavoitusohjelmasta ja -aikataulusta.
- Toimintaa on ohjattu Rantasarfvikin ja Sato-konsernin yhteisen ohjausryhmän kautta, joka on kokoontunut yhden kerran vuoden 2014 aikana. Yhteistyö perustuu tehtyyn yhteistyösopimukseen, jossa on sovittu mm. osapuolten tehtävistä ja vastuista sekä Saton toimivaltuuksista ja tonttien minimi- ja tavoitemyyntihinnoista.



## KEHITYSSALKUN OMISTUKSET

### OMISTUKSET TILIKAUDEN LOPUSSA

**KRUUNUASUNNOT OY (100 % OMISTUS)**

**CINIA GROUP OY (77 % OMISTUS)**

### MUUTOKSET SALKUN SISÄLLÄ 2014

- EasyKM Oy myytiin kesällä 2014
- Cinia Groupin omistusosuus pienehi suunnatun osakeannin kautta 77 prosenttiin

# KEHITYSSALKUN OMISTUKSET

## YRITYSVASTUUN KANNALTA OLENNAISET TAPAHTUMAT TILIKAUDELLE 2014

### EASYKM OY

#### **Taloudellinen vastuu**

- EasyKM tuli konsernin omistukseen 2010 ja se myytiin kesällä 2014 voitollisesti ALD Finland Oy:lle.
- Kaupan jälkeen Governian antamat takaukset yhtiössä vapautuivat.
- Henkilöstövastuu
- Kaupan jälkeen yhtiössä on käynnistetty uuden omistajan toimesta yt-neuvottelut. Governia ei osallistunut neuvottelu-prosessiin.

### KRUUNUASUNNOT OY

#### **Taloudellinen vastuu**

- Governian toimitusjohtaja toimi hallituksen puheenjohtajana
- Emoyhtiön myöntämän pääomallainan (59,9 miljoonaa euroa) laina-aikaa jatkettiin vuoteen 2016 mikä mahdollistaa yhtiön nykyisen vakavaraisuuden säilyttämisen.
- Pääasiakkaan puolustusvoimien rakenneuudistus tuli valmiiksi vuoden 2014 aikana. Tulevaisuuden riskinä on identifioitu nykyisen, ryhmävuokrasopimuksiin perustuvan toimintamallin jatkuvuus.
- Valtion tekemän päätöksen mukaisesti yleishyödyllisyysstatuksen omaava A-Kruunu Oy irrotettiin konsernista ja siirrettiin Ympäristöministeriön alaisuuteen.

#### **Henkilöstövastuu**

- Yhtiössä tehtiin työhyvinvointikysely.

### CINIA GROUP OY (ENT. CORENET OY)

#### **Taloudellinen vastuu**

- Yhtiön omistus pohjaa laajennettiin Governian hyväksymällä, suunnatulla osakeannilla. Vähemmistö-omistajaksi tulivat OP-ryhmä sekä Keskinäinen eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen yhteensä noin 23 prosentin omistussuudella.
- Yhtiö käynnisti valtion hyväksymään rakennepoliittiseen ohjelmaan sisältyvän Suomen ja Saksan välisen merikaapelin rakennushankkeen.
- Vuoden 2014 aikana käytiin useita käyttäjäkeskusteluita merikaapelin hyödyntämisestä, yhteistyössä ulkopuolisen asiantuntijan kanssa.
- Vuoden 2014 lopussa yhtiön liiketoiminnot yhtiöitettiin ja siitä muodostui konserni Cinia Group Oy

#### **Henkilöstövastuu**

- Yhtiön rakennemuutokseen liittyen yhtiössä käytiin syksyn 2014 aikana yt-neuvottelut, joihin ei liittynyt henkilöstövähennyksiä.
- Kenttäasennustoiminta ulkoistettiin syyskuussa ja yhtiön kaikki 40 asentajaa siirtyivät alihankkijan palvelukseen vanhoina työntekijöinä.

#### **Ympäristövastuu**

- Merikaapelihankkeen yhteydessä varaudutaan tekemään tarvittavat pohjatutkimukset ja viranomaisten edellyttäessä ympäristövaikutusten arvioinnit.



## STAATTISEN SALKUN OMISTUKSET

### OMISTUKSET TILIKAUDEN LOPUSSA

|   |   |                          |
|---|---|--------------------------|
| <b>PURSIALAN MAA-ALUEEN<br/>PUHDISTUSVASTUU</b> | <b>TURUN TELAKKAKIIINTEISTÖT<br/>OY (100 %)</b> | <b>RASKONE OY (15 %)</b> |
|---|---|--------------------------|

### MUUTOKSET SALKUN SISÄLLÄ 2014

- Ei muutoksia tilikauden aikana.

### YRITYSVASTUUN KANNALTA OLENNAISET TAPAHTUMAT TILIKAUDELLA 2014

| <b>PURSIALA</b>  | <b>TURUN TELAKKAKIIINTEISTÖT OY</b>   |
|--|---|
| <p><b>Ympäristövastuu</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Maa-alueen puhdistamista pumpaamalla jatkettiin ympäristöviranomaisen lupaehtojen mukaisesti (pumppausjäte viedään Ekokemin laitokselle puhdistettavaksi). Pohjavedessä olevien yhdisteiden valuman etenemistä pohjaveden suuntaan seurataan jatkuvasti ja valuman etenemisen riskejä varten on tehty varautumissuunnitelma.</li><li>• Vuoden aikana on järjestetty useita seurantapalavereita ympäristöasioista vastaavien viranomaisten, Mikkelin kaupungin ja Liikenneviraston sekä pumppauksen valvonnasta vastaavan alihankkijan kanssa.</li><li>• Syksyllä uudistunut ympäristölaki velvoittaa ilmoitusmenettelyyn maaperän puhdistus-toimien suorittamiseksi, ko. ilmoitus on tehty ELY-keskukselle. Mikäli varautumissuunnitelma joudutaan panemaan täytäntöön ja alueen vesistöön kohdistetaan toimenpiteitä, niihin haetaan lain edellyttämät aluehallintoviran-omaisten lupa ja vesitalouslupa.</li></ul> | <p><b>Taloudellinen vastuu</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Suomen Valtio ja Meyer Werft GmbH ostivat telakan liiketoiminnan STX Finland Oy:ltä vuoden 2014 loppupuolella. Tämän myötä voidaan arvioida Governia Oy:n taloudellisen riskin yhtiössä pienentyneen.</li><li>• Ympäristövastuu</li><li>• Telakan toimintaan liittyen ympäristöriskien hallinta ja hoito on vastuutettu vuokrasopi-muksessa vuokralaiselle (telakkayhtiö). Myös tältä osin riski on omistajavaihdoksen myötä paremmin hallinnassa.</li></ul> |



## VÄLILLISEN OMISTAMISEN SALKUN OMISTUKSET

### OMISTUKSET TILIKAUDEN LOPUSSA

**PATRIA OYJ (ALLE 1 %)**

**GASONIA OY (1 %)**

**C-LION 1 OY (33,3 %  
OSAKEPÄÄOMASIOITUS)**

### MUUTOKSET SALKUN SISÄLLÄ 2014

- Governia hankki osan Airbus Group Ltd:n Patria Oyj:n osakkeista osana Patria Oyj:n omistusjärjestelyä
- Governia perusti Gasonia Oy: n, johon valtio tuli suoraksi pääomistajaksi (99 %) sijoittamalla yhtiöön apporttina Gasum Oy:n osakkeita. Gasonia Oy omistaa 45 prosenttia Gasum Oy:n osakkeista.
- Valtio teki Governiaan vuoden lopussa 20 miljoonan euron svop- pääomasijoituksen, joka sijoitetaan merikaapelin rakentajayhtiöön C-Lion 1 Oy:öön hankkeen etenemisen mukaan.

### YRITYSVASTUUN KANNALTA OLENNAISET TAPAHTUMAT TILIKAUDELLA 2014

#### C-LION 1 OY

##### **Taloudellinen vastuu**

- Valtion päättämän pääomasijoituksen ensimmäisen erän maksu

## LIITE | YRITYSKOHTAISET HENKILÖSTÖTIEDOT

### Kruunuasunnot -konserni 2014

| HENKILÖSTÖN MÄÄRÄ JA RAKENNE                      | 2014  | 2013  | 2012  | 2011  |
|---|-------|-------|-------|-------|
| HENKILÖSTÖN MÄÄRÄ TILIKAUDEN LOPUSSA              | 20    | 21    | 20    | 20    |
| HENKILÖSTÖN MÄÄRÄ KESKIMÄÄRIN                     | 21    | 21    | 20    | 18    |
| Vakituisten työsuhteiden määrä                    | 100 % | 95 %  | 85 %  | 95 %  |
| Kokoaikaisten työsuhteiden määrä                  | 100 % | 100 % | 100 % | 100 % |
| TULOVAIHTUVUUS (KPL)                              | 1     | 2     | 3     | 6     |
| LÄHTÖVAIHTUVUUS (KPL)                             | 3     | 2     | 1     | 2     |
| KESKIMÄÄRÄINEN TYÖSUHTEEN PITUUS (VUOTTA)         | 8     | 6     | 7     | 6     |
| HENKILÖSTÖN KESKI-ikä (VUOTTA)                    | 51    | 48    | 49    | 51    |
| ELÄKKEELLE JÄÄNEIDEN LKM                          | 0     | 0     | 1     | 0     |
| IRTISANOTTUJEN TYÖSUHTEIDEN LKM                   | 0     | 0     | 0     | 0     |
| LOMAUTETTUJEN TYÖNTEKIJÖIDEN LKM JA KESKIM. KESTO | 0     | 0     | 0     | 0     |

| SUKUPUOLIJAKAUMA 2014      | MIEHIÄ | NAISIA |
|----------------------------|--------|--------|
| HALLITUS                   | 3      | 1      |
| JOHTO                      | 2      | 1      |
| PÄÄLLIKÖT JA TOIMIHENKILÖT | 2      | 2      |
| YHTEENSÄ                   | 7      | 4      |

| TYÖHYVINVOINTI- JA TURVALLISUUS             | 2014 | 2013 | 2012 | 2011 |
|---|------|------|------|------|
| TYÖTAPATURMAT, POISSAOLON JOHTANEET         | 0    | 0    | 0    | -    |
| SAIRAUSPOISSAOLOPÄIVIÄ KESKIM. PVÄÄ PER HLÖ | 48   | 42   | 86   | 2    |
| SAIRAUSPOISSAOLOPROSENTTI                   | 1 %  | -    | -    | -    |

| MAKSETUT TULOSPALKKIOT* | 2015 | 2014  |
|-------------------------|------|-------|
| TOIMIHENKILÖT           | 9,9  | 17,7  |
| PÄÄLLIKÖT               | 7,9  | 17,2  |
| JOHTO                   | 26,5 | 74,6  |
| KAIKKI YHTEENSÄ         | 44,3 | 109,4 |

\* Vuosi viittaa maksuvuoteen, mutta kunakin vuonna maksetut tulospalkkiot koskevat aina edellisvuotta.

### Cinia Group -konserni 2014

| HENKILÖSTÖN MÄÄRÄ JA RAKENNE                      | 2014 | 2013 |
|---|------|------|
| HENKILÖSTÖN MÄÄRÄ TILIKAUDEN LOPUSSA              | 136  | 174  |
| HENKILÖSTÖN MÄÄRÄ KESKIMÄÄRIN                     | 154  | 188  |
| Vakituisten työsuhteiden määrä                    | 96 % | 97 % |
| Kokoaikaisten työsuhteiden määrä                  | 96 % | 97 % |
| TULOVAIHTUVUUS (KPL)                              | 20   | 12   |
| LÄHTÖVAIHTUVUUS (KPL)                             | 57*  | 39   |
| KESKIMÄÄRÄINEN TYÖSUHTEEN PITUUS (VUOTTA)         | 8    | 7    |
| HENKILÖSTÖN KESKI-ikä                             | 43   | 45   |
| ELÄKKEELLE JÄÄNEIDEN LKM                          | 1    | 0    |
| IRTISANOTTUJEN TYÖSUHTEIDEN LKM                   | 0    | 29   |
| LOMAUTETTUJEN TYÖNTEKIJÖIDEN LKM JA KESKIM. KESTO | 0    | 0    |

| SUKUPUOLIJAKAUMA 2014           | MIEHIÄ | NAISIA |
|---------------------------------|--------|--------|
| HALLITUS                        | 4      | 0      |
| JOHTO                           | 10     | 1      |
| PÄÄLLIKÖT/YLEMMÄT TOIMIHENKILÖT | 57     | 7      |
| TOIMIHENKILÖT                   | 53     | 8      |
| YHTEENSÄ                        | 124    | 16     |

| TYÖHYVINVOINTI- JA TURVALLISUUS             | 2014  | 2013  |
|---|-------|-------|
| TYÖTAPATURMAT, POISSAOLON JOHTANEET         | 3     | 2     |
| TYÖHÖN LIITTYVÄT KUOLEMANTAPAUKSET          | 0     | 0     |
| SAIRAUSPOISSAOLOPÄIVIÄ KESKIM. PVÄÄ PER HLÖ | 1222  | 1303  |
| SAIRAUSPOISSAOLOPROSENTTI                   | 8     | 7     |
| SAIRAUSPOISSAOLOPROSENTTI                   | 2,6 % | 2,8 % |

| MAKSETUT TULOSPALKKIOT* | 2015   | 2014   |
|-------------------------|--------|--------|
| TOIMIHENKILÖT           | 0      | 0      |
| PÄÄLLIKÖT               | 2 336  | 31 256 |
| JOHTO                   | 14 654 | 53 244 |
| KAIKKI YHTEENSÄ         | 16 990 | 84 500 |

\* Vuosi viittaa maksuvuoteen, mutta kunakin vuonna maksetut tulospalkkiot koskevat aina edellisvuotta.

## LIITE | RAPORTOINTIPERIAATTEET

Tämä raportti on laadittu soveltaen valtioneuvoston periaatepäätöksen 3.11.2011 liitteen 3 mukaista raportointiohjetta ("Listaamattomien valtio-omisteisten yhtiöiden yritys vastuun raportointimalli"). Ellei toisin ole mainittu, raportti kattaa konsernin emoyhtiö Governia Oy:n tiedot.

Ohjeen mukaisista tiedoista on raportoitu ne tiedot, jotka

- on katsottu olennaisiksi yhtiölle ja sen tärkeimmille suorille sidosryhmille;
- jotka ovat yhtiön välittömässä vaikutuspiirissä; ja
- joita koskevat tiedot ovat olleet luotettavasti selvitettävissä ja tiedonkeruun piirissä.

Raporttia ei ole laadittu GRI-ohjeiston mukaisesti, mutta raportissa on sovellettu GRI:n peruseriaatteita. GRI on toiminut myös yhtenä mainitun raportointiohjeen lähteenä. Taloudellisen vastuun tunnusluvut on laskettu Yritystutkimusneuvottelukunnan suositusten mukaisesti. Raportointiperiaatteita on muutettu viime vuodesta raportin alussa kuvatulla tavalla. Raporttia ei ole varmennettu ulkopuolisen tahon toimesta.

### VEROJALANJÄLJEN LASKENTAPERIAATTEET JA -MENETELMÄT:

#### 1) Raportin kattavuus

Raportti sisältää kaikkien konserniyhtiöiden tiedot paitsi:

- Corenet Oy, joka on hankittu konserniin lopputilikaudesta.
- Kruunuasunnot Oy:n vaihto-omaisuudessa olevien asunto-osakeyhtiöiden tiedot, joita ei yhdistellä myöskään konsernitilinpäätökseen.

#### 2) Laskennallisesti tuotetut tiedot

- Vakuutusmaksuverot on laskettu kirjanpidon vakuutusmaksukulujen pohjalta.
- Sähköverot ja lämmitykseen liittyvät energiaverot on laskettu kulutustietojen perusteella.
- Vähennyskelvottomat arvonnäisäverot on laskettu arvonnäisäverollisten kulujen perusteella.

#### 3) Raportin olennaisimmat rajaukset olennaisuuden periaatteella

- Sähköverot ja lämmitykseen liittyvät energiaverot on raportoitu vain Kruunuasuntojen asuinkiinteistöjen ja Cinian laittilojen osalta (muut eivät ole olennaisia).
- Vuoden 2013 tiedoissa autoverot on raportoitu vain Easy Km:n ostamien leasingautojen osalta ja ajoneuvoverot sekä polttoaine Easy Km:n leasingajoneuvokannan osalta (muut eivät ole olennaisia). Viimeksi mainitut on laskettu litramääräisten polttoaineostojen perusteella.

Raportoitaviin tietoihin ei sisälly lainkaan:

- Mahdollisten elintarvike- ja alkoholiostojen valmisteveroja (eivät olennaisia).
- Jäteveroja (määrä ei ole selvitettävissä).
- Omassa käytössä olevan ajoneuvokannan verot (eivät olennaisia).
- Omien toimitilojen sähkö- ja energiaverot (eivät olennaisia).

Osa maksetuista välillisistä veroista saatetaan laskuttaa edelleen asiakkaalta osana palvelun hintaa tai erillisenä veloituksena. Siltä osin kuin nämä veloitukset on kirjattu kyseessä olevan yhtiön liikevaihtoon, ne on ilmoitettu bruttosummina.





GOVERNIA

Mannerheimintie 12 B  
00100 Helsinki  
Puh: 09 2512 3668  
[www.governia.fi](http://www.governia.fi)

