

GOVERNIA



YRITYSVASTUURAPORTTI
2022

1. GOVERNIA LYHYESTI

GOVERNIA

Governia Oy on Suomen valtion kokonaan omistama ja valtioneuvoston kanslian omistajaohjaus-osaston ohjauksessa toimiva valtion erityistehtäväyhtiö, jonka vahvaa tasetta voidaan käyttää valtio-omisteisten yhtiöiden kehittämiseen ja omistuksellisiin erityisjärjestelyihin.

Yhtiön tehtävänä on toteuttaa liiketoiminnallisin periaattein valtion tarkoituksellista tukevia rakenne-, omistus ja rahoitusjärjestelyjä ja omistaa sekä kehittää kulloinkin omistuksessaan olevaa varallisuutta ja yhtiöomistuksia. Governia ei saa valtiontukia tai avustuksia.

Governian toiminta on pääomasijoittajaluonteista, eikä Governiassa ole konsernitason hallintoa, vaan sen kulloinkin omistamat yhtiöt ovat itsenäisesti johdettuja tytäryhtiöitä.

Tämä vastuullisuusraportti käsittelee konsernin emoyhtiötä, Governia Oy:tä. Operatiivista liiketoimintaa harjoittavat tytäryhtiöt laativat omat yhtiökohtaiset vastuullisuusraporttinsa.

VASTUULLISUUSRAPORTOINNIN PERIAATTEET

Governian tehtävä on luoda arvoa aktiivisella omistajuudella, ja vastuullisuus on keskeinen osa tätä tehtävää. Pidämme vastuullisuusteemoja laajasti esillä sidosryhmäkeskusteluissamme.

Vuonna 2022 uudistettiin Governian vastuullisuussuunnitelma, jossa on määritelty painopistealueet, tavoitteet ja mittarit vuosille 2023–2025. Painopistealueiksi määriteltiin neljä yhtiön kannalta olennaisinta YK:n kestävän kehityksen teemaa.

Edellä mainitut painopistealueet, tavoitteet ja mittarit esitellään sivuilla 5–6.

Tämä raportti pohjautuu kyseiseen vastuullisuussuunnitelmaan. Vuodesta 2023 eteenpäin raportimme edellä mainittujen tavoitteidemme toteutumisesta Governian vuosittaisessa vastuullisuusraportissa.

2. VASTUULLISUUDEN PERUSTA

VASTUULLISUUS GOVERNIASSA

Haluamme vaikuttaa aktiivisesti siihen, että luomamme arvo on vastuullista sekä talouden, yhteiskunnan että ympäristön kannalta. Hallitustyöskentelyn kautta ohjaamme omistamiamme operatiivista liiketoimintaa harjoittavia yhtiöitä huomioimaan ilmasto- ja yhteiskuntavastuun sekä asettamaan niihin liittyviä kunnianhimoisia tavoitteita. Panostamme näiden yhteistyömallien kehittämiseen jatkuvasti.

Vaadimme omistamiltamme yhtiöiltä vastuullisuuden laajaa ja strategista huomioimista sekä selkeitä mitattavia tuloksia, ja ohjaamme yhtiöitä vastuullisuuden liiketoimintalähtöisessä ja lisäarvoa tuovassa kehittämisessä.

VASTUULLISUUSPERIAATTEEMME

Päivittäistä toimintaamme ohjaavat:

Kansalliset ja kansallisesti hyväksytyt kansainväliset lait ja säädökset

Noudatamme aina kansallista lakia sekä kansallisesti hyväksyttyjä kansainvälisiä lakeja ja säädöksiä, ja odotamme sitä myös kaikilta omistamiltamme yhtiöiltä sekä yhteistyökumppaneiltamme.

YK:n kestävän kehityksen tavoitteet

YK:n kestävän kehityksen tavoitteet toimivat meille kestävän kehityksen viitekehyksenä, jota haluamme omalta osaltamme tukea. Nämä tavoitteet tarjoavat myös omistamillemme yhtiöille laaja-alaisen viitekehyksen omien vaikutusmahdollisuuksiensa tunnistamiseen.

Pariisin 1,5° ilmastotavoite ja Hiilineutraali Suomi 2035 -tavoite

Olemme sitoutuneet Pariisin ilmastopöytäkirjan tavoitteeseen rajata ilmaston lämpeneminen 1,5 celsiusasteeseen sekä Hiilineutraali Suomi 2035 -tavoitteeseen. Edellytämme myös, että omistamillamme yhtiöillä, joiden toiminnassa hiilineutraalius on relevanttia, on tietoa näiden ilmastotavoitteiden saavuttamiseksi.

Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevat YK:n ohjaavat periaatteet ja huolellisuusvelvoite

Eettisten ohjeidemme mukaisesti kunnioitamme ja noudatamme YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmalliseen julistukseen kirjattuja periaatteita. Osana Governian omaa ja yhtiöidemme vaikutusten arviointia teemme myös ihmisoikeuksien vaikutusten arvioinnin ja ryhdymme tarvittaessa korjaaviin toimenpiteisiin YK:n ohjeistuksen ja huolellisuusvelvoitteen mukaisesti.

Edellä mainittuja periaatteita täydentävät Governian eettiset ohjeet, joiden keskeisiä periaatteita sekä Governia Oy:n että sen omistamien yhtiöiden edellytetään noudattavan.

Governia-konsernin eettisissä ohjeissa olevat keskeiset toimintatavat:

- Noudatamme toiminnassamme hyvää hallintotapaa sekä yleisesti hyväksytyjä toimintaperiaatteita ja menettelytapoja.
- Noudatamme kansallisia ja kansallisesti hyväksytyjä kansainvälisiä lakeja ja säädöksiä.
- Kunnioitamme ja edistämme ihmisoikeuksia.
- Noudatamme kaikessa toiminnassamme tiukkoja eettisiä periaatteita.
- Kunnioitamme ympäristöä.
- Sitoudumme tarjoamaan työntekijöllemme turvallisen, terveellisen ja oikeudenmukaisen työympäristön.
- Olemme vastuullisia yrityskansalaisia ja veronmaksajia
- Vältämme eturistiriitoja.
- Emme hyväksy epäeettisiä kauppatapoja tai lahjuksia.
- Suojaamme yhtiön aineellista ja aineetonta omaisuutta, johon sisältyvät myös luottamukselliset tiedot ja valtio-omistajan yhtiön omistukseen ja intressiin kuuluvat asiat ja tiedot.



VASTUULLISUUSTEEMAT JA -TAVOITTEET 2023–2025

Omistamillemme yhtiöille asetettujen vastuullisuustavoitteiden ohella Governia Oy:n vuoden 2022 keskeisin vastuullisuustavoite ja -toimenpide oli strategian päivittämisen yhteydessä tehty vastuullisuusohjelman uudistaminen. Uusi vastuullisuusohjelma vuosille 2023–2025 syntyi sisäisessä työpajaprosessissa, jossa hyödynnettiin ulkopuolista asiantuntijaa.

Työpajaprosessissa Governialle määriteltiin neljä tärkeintä vastuullisuusteemaa vuosille 2023–2025. Teemat pohjautuvat YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin.



17 Yhteistyö ja kumppanuus

Erityistehtävämme menestyksellinen hoitaminen perustuu hyvään yhteistyöhön ulkopuolisten asiantuntijoiden ja omistamiemme yhtiöiden kanssa. Johtamismallimme, vastuullisuuden periaattemme ja vastuullisuusohjeemme luovat hyvät edellytykset edelläkävijyydelle.



9 Kestävää teollisuutta, innovaatioita ja infrastruktuureja

Governian liiketoimintalähtöinen vastuullisuuden johtamismalli kannustaa omistamiemme yhtiöitä positiiviseen vaikuttavuuteen ja edelläkävijyyteen kestävän liiketoiminnan luomisessa kullekin yhtiölle relevantilla ja sidosryhmille aitoa lisäarvoa tuovalla tavalla.



13 Ilmastotekoja

Governian omistamat yhtiöt sitoutuvat Hiilineutraali Suomi 2035 -tavoitteen toteuttamiseen omien mitattavien tavoitteidensa ja hiilitiekarttansa mukaisesti. Yhtiöt sitoutuvat myös edistämään luonnon monimuotoisuutta.



5 Sukupuolten tasa-arvo

Edistämme sukupuolten tasa-arvoa omistamiemme yhtiöiden hallinnossa ja henkilöstöpolitiikoissa työsuhteen kaikissa vaiheissa. Edellytämme aktiivisia toimia palkkatasa-arvon toteutumiseksi.

GOVERNIAN VASTUULLISUUSTEEMOIHIN LIITTYVÄT TAVOITTEET JA MITTARIT 2023–2025



17. Yhteistyö ja kumppanuus

Kaikki yhteistyökumppanimme auttavat toteuttamaan Governian vastuullisuustavoitteita ja ovat sitoutuneet vastuullisuusperiaatteisiimme kaikissa Governian hankkeissa.

Mitattavat tavoitteet

- Uusitut vastuullisen sijoittamisen periaatteet on lisätty sijoituspolitiikkaan vuoden 2023 aikana.
- Vastuullisuuskäsitteet on huomioitu ja niiden toteutuminen on arvioitu sataprosenttisesti kaikissa liiketoimintasuunnitelmissa ja transaktioissa. (Jatkuva vuosittainen tavoite; tarkempi sisältö riippuu kulloisistakin transaktioista ja omistuksista.)



9. Kestävää teollisuutta, innovaatioita ja infrastruktuureja

Kaikille Governian omistamille yhtiöille asetetaan kannattavaan liiketoimintaan ja edelläkävijyyteen ohjaavat vastuullisuustavoitteet.

Mitattavat tavoitteet

- Jokaisella Governian aktiivisen omistussalkun yhtiöllä on vähintään 3–4 relevanttia ja verrokkiyrityksiin nähden kunnianhimoista mitattavaa vastuullisuustavoitetta. (Jatkuva vuosittainen tavoite.)
- Yhtiöt saavuttavat mitattavat tavoitteet niille asetetussa aikataulussa. (Jatkuva vuosittainen tavoite.)



13. Ilmastotekoja

Kaikilla Governian aktiivisen omistussalkun yhtiöillä on Hiilineutraali Suomi 2035 -tavoitetta tukeva hiilineutraalisuustavoite ja siihen ohjaava hiilitekartta.

Mitattavat tavoitteet

- Kaikille yhtiöille, joiden toiminnassa syntyy päästöjä, on laadittu ajantasainen hiilitekartta mitattavine tavoitteineen ja toimenpiteineen (uusilla omistuksilla viimeistään ensimmäisen vuoden kuluessa).
- Kaikki yhtiöt ovat arvioineet vaikutuksensa luonnon monimuotoisuuteen.



5. Sukupuolten tasa-arvo

Governian omistamien yhtiöiden hallitusten kokoonpanossa ja henkilöstöpolitiikassa huomioidaan monimuotoisuus, ja tasa-arvon ja syrjimättömyyden periaatetta noudatetaan kaikissa työsuhteen vaiheissa.

Mitattavat tavoitteet

- Yhtiöiden hallituksessa on vähintään 2/5 vähemmistönä olevan sukupuolen edustajia.
- Jokainen yhtiö arvioi vuosittain palkkatasa-arvon toteutumista selvittämällä samaa tai samanarvoista työtä tekevien miesten ja naisten välisiä palkkaeroja. Havaittujen palkkaerojen korjaamiseksi laaditaan toimenpiteet.

VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN

Vastuullisuus on osa Governian johtamismallia, ja yritysvastuuseen kuuluvia asioita käsitellään säännöllisesti sekä Governian hallituksessa että omistamiemme yhtiöiden hallituksissa. Pyrimme pitämään omat tavoitteemme ja omistamiemme yhtiöiden vastuullisuustavoitteet kunnianhimoisina verrokkiyhtiöihin nähden. Verrokkiyhtiöt määritellään kunkin yhtiön toimialan mukaan.

Edellytämme, että omistamamme yhtiöt tekevät omat vastuullisuussuunnitelmansa. Käymme yhtiöiden vastuullisuussuunnitelmat läpi yhdessä heidän kanssaan, ja käsittelemme ne Governian hallituksessa.

Kunkin yhtiön toimiva johto raportoi vastuullisuussuunnitelmien noudattamisesta ja työn etene- misestä kohti tavoitteita yhtiön hallitukselle kaksi kertaa vuodessa käytävin keskusteluin, ja Governia antaa tarvittaessa omistamilleen yhtiöilleen ohjausta ja tukea vastuullisuustyössä. Edellytämme myös, että yhtiöt raportoivat vastuullisuussuunnitelmansa tavoitteiden toteutumi- sesta yhtiökokoukselleen ja laativat omat yritysvastuuraporttinsa vuosittain.

Kruunuasunnot – vastuullisuuskohokohdat 2022



27

asiakastyytyväisyys-
kyselyn **NPS**

3,9

työtyytyväisyys
(asteikko 1–5)

-10%

energiankulutus
(vrt. 2017)

-17%

kasvihuonekaasupäästöt
(vrt. 2018)

2%

sähkönkulutuksesta
omista
aurinkopaneeleista

0

epäiltyä
väärinkäytöstä tai
korruptiotapausta

- Avaimet-asiakaslehteen vastuullisuusosio
- Hiilineutraalius 2030 -tiekartta laadittu
- GRI-tasoinen vastuullisuusraportti
- Kaikkiin hankintasopimuksiin lisätty vastuullisuusvaatimukset.

Vastuullisuusvaatimukset omistamillemme yhtiöille

- Kansallisen lainsäädännön ja yleisesti hyväksytyjen kansainvälisten periaatteiden noudattaminen
- Governian eettisten ohjeiden noudattaminen
- Ihmisoikeusvaikutusten arviointi ja tarvittaessa korjaavat toimenpiteet YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden mukaisesti
- Sitoutuminen Hiilineutraali Suomi 2035 -tavoitteeseen
- Oman päästötavoitteen määrittäminen ja hiilineutraalisuustiekartan laatiminen silloin kun se on yhtiön liiketoiminta huomioiden tarkoituksenmukaista
- Oman liiketoiminnan vaikutusten arviointi, sisältäen ainakin vaikutukset ilmastoon, luonnon monimuotoisuuteen, ihmisoikeuksiin ja tasa-arvoon
- Verrokkiyhtiöihin nähden kunnianhimoiset mitattavat vastuullisuustavoitteet (vähintään neljä tavoitetta) ja kehityssuunnitelma
- Yhtiöiden hallituksissa vähintään 2/5 vähemmistönä olevan sukupuolen edustajia, ja valinnoissa huomioidaan monimuotoisuus
- Valtion omistajapolitiikkaa koskevan periaatepäätöksen mukaisen palkitsemisohjeen noudattaminen ja yhtiön kannalta relevanttien yritys vastuutavoitteiden sisällyttäminen osaksi tulospalkkiotavoitteita
- Vuosittainen palkkatasa-arvon toteutumisen arviointi ja mahdolliset korjaavat toimenpiteet sekä tasa-arvon huomioiminen henkilöstöpolitiikassa työsuhteen kaikissa vaiheissa.

Vuonna 2022 Governiassa ja sen tytäryhtiöissä toteutuivat kaikki edellä mainitut vastuullisuusvaatimukset, paitsi vähemmistönä olevan sukupuolen edustus hallituksissa. Sukupuolijakauma 31.12.2022 niissä itsenäisesti toimivissa operatiivista liiketoimintaa harjoittavissa tytäryhtiöissä, joissa on ulkopuolisia hallituksen jäseniä:

- Governiassa kaksi naista ja kaksi miestä
- Kruunuasunnoissa yksi nainen ja kolme miestä
- Pietarin Suomi-Talossa nolla naista ja kolme miestä (hallitukseen tilikauden alkupuolella kuulunut 1 nainen siirtyi yhtiön toimitusjohtajaksi 6/2022)

3. VASTUULLISTA YDINTOIMINTAA

VASTUULLISUUDEN PERUSTA

Governian hallintotapa ja johtamismalli

Governiassa käytössä oleva eettisen toiminnan ohjeistus koskee kaikkia konserniin kuuluvia yhtiöitä. Vastuullisuus on osa kaikkien Governiaan kuuluvien yhtiöiden henkilöstöpolitiikkaa rekrytoinneista urakehitykseen ja palkitsemiseen.

- Governian ja kaikkien sen omistamien yhtiöiden johdon tulospalkkiojärjestelmiin sisältyy vastuullisuuteen liittyviä tavoitteita ja mittareita, joiden paino vaihtelee yhtiöittäin.
- Henkilöstöasioihin liittyvä vastuullisuus on merkittävässä roolissa silloin, kun Governian toteuttamilla järjestelyillä on vaikutuksia henkilöstöön. Vuonna 2022 tällaisia järjestelyjä ei tehty.
- Pietarin Suomi-Talossa vuonna 2022 keskeistä oli henkilöstöstä huolehtiminen, kun Suomi-Talon toimintaedellytykset heikkenivät Ukrainan sodan alettua. Talon suomalainen henkilöstö kotiutettiin alle viikon sisällä sodan alkamisesta työskentelemään etänä Suomesta käsin. Vuoden aikana kehitettiin toimintamalli, jonka avulla Suomi-Talon toimintaa voidaan tarvittaessa johtaa ja ohjata kokonaan Suomesta käsin.

Konsernissa on käytössä anonyymi whistleblowing-ilmoituskanava mahdollisten väärinkäytösten tai epäilyjen raportoimista varten. Jokaisessa yhtiössä on vastuullisuusnäkökohdat huomioiva riskienhallintajärjestelmä, sijoituspolitiikka, rahoituspolitiikka ja tietoturvaohje sekä valtion periaatepäätöksen mukainen palkitsemisohje.

Ohjeiden noudattamista valvotaan ja vastuullisuustavoitteiden toteutumista seurataan normaalien raportointisuhteiden ja johtamismallimme mukaisesti.

Vaatimusten ja seurannan lisäksi tarjoamme omistamillemme yhtiöille myös tukea yritysvastuuasioissa. Konserniin tulevilla uusilla yhtiöillä on halutessaan käytettävissään Governian vastuullisuuden kehittämisprosessi, joka perustuu YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin ja jonka kautta uusien konserniin tulevien yhtiöiden toimintatapoja voidaan kehittää vastaamaan Governian vastuullisuusvaatimuksia. Prosessi kannustaa yrityksiä löytämään kunnianhimoisia ja liike-toimintansa näkökulmasta mielekkäitä kestävästä kehitystä tukevia vaikutusmahdollisuuksia ja tavoitteita.

Sijoitustoiminta

Governian sijoitussalkun tehtävänä on varmistaa yhtiön maksuvalmius ja ylläpitää nopeaa rahoitus- ja reagointikykyä yhtiölle annettuihin toimeksiantoihin. Governian sijoitussalkku on ulkoistettu ulkopuoliselle varainhoitajalle. Salkunhoitaja raportoi säännöllisesti suoraan hallitukselle paitsi sijoitustoiminnan tuloksellisuudesta ja riskeistä myös vastuullisuusnäkökulmista.

Sijoituspolitiikkamme mukaisesti sijoitussalkun hoitajalta edellytetään kirjallista sijoitustoiminnan vastuullisuuspolitiikan ja YK:n vastuullisen sijoittamisen periaatteiden (UNPRI, United Nation's Principles of Responsible Investment) noudattamista.

Sijoitustoiminnassa käytetään vain sijoitussalkun tarkoituksen kannalta perusteltuja sijoituskohteita.

Luomme vuoden 2023 aikana tarkemmat vastuullisen sijoittamisen kriteerit osana Governian sijoituspolitiikkaa.

Omistukset ja omistaja-arvon kehittäminen

Governian keskeiset vaikutukset ympäristöön ja yhteiskuntaan tulevat omistamiemme yhtiöiden toiminnasta, ja käymme näistä vaikutuksista aktiivista vuoropuhelua yhtiöiden johdon kanssa. Odotamme yhtiöiltä tavoitteita ja toimenpiteitä negatiivisten vaikutusten, kuten esimerkiksi ympäristövaikutusten ja työhön liittyvien terveysvaikutusten, pienentämistä sekä positiivisten vaikutusten, kuten työllisyyden kasvattamisen, läpinäkyvän verojen maksun ja luontotyön, lisäämiseksi.

Omistusten eri vaiheissa korostuvat erilaiset vastuullisuusteemat:

Yhtiöiden haltuunotto

Haltuunottovaiheessa teemme tilannearvion yhtiön liiketoiminnan vaikutuksista ympäristöön ja yhteiskuntaan. Käymme johdon kanssa läpi Governian johtamismallin ja vastuullisuusvaatimukset.

Yhtiöiden omistus ja kehitys

Yhtiöiden johto tunnistaa oman liiketoimintansa tarkemmat vaikutukset, asettaa mitattavat kunnianhimoiset vastuullisuustavoitteet ja laatii kehityssuunnitelman. Aktiivisena omistajana edellytämme toimia ainakin ilmastoon, luonnon monimuotoisuuteen, ihmisoikeuksiin ja tasa-arvoon liittyen.

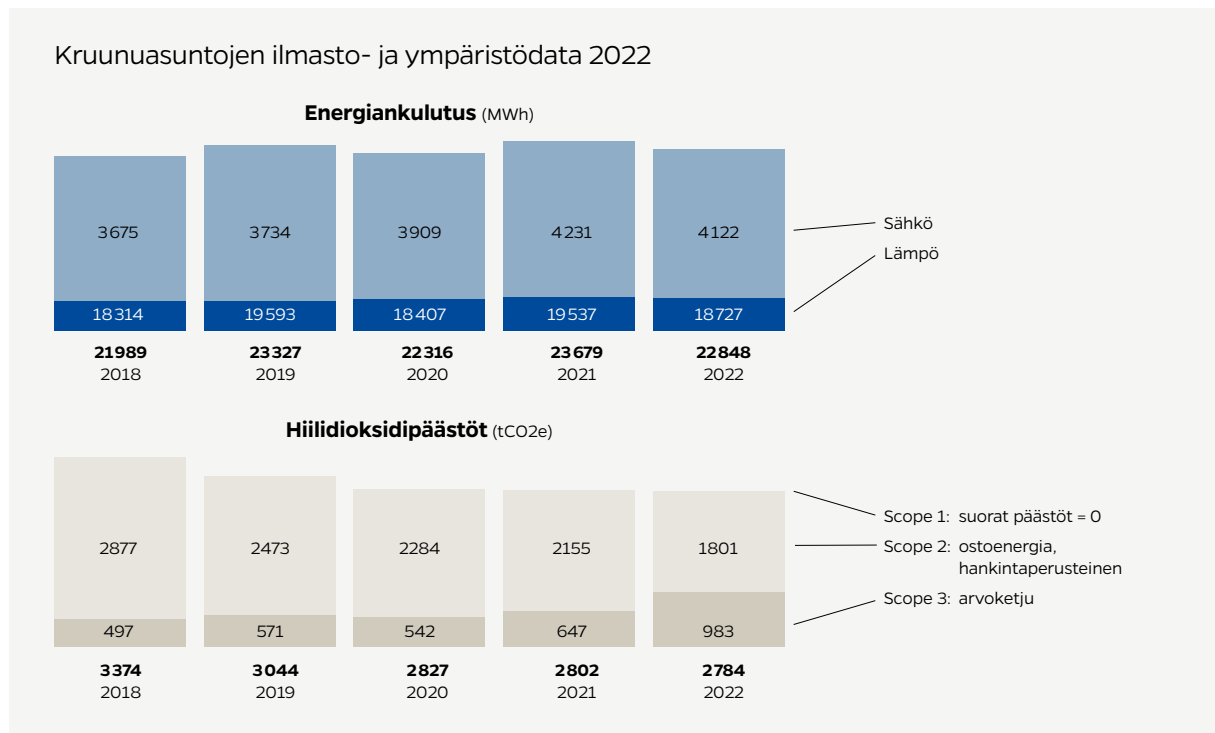
Yhtiöistä luopuminen

Yhtiöstä luopumis- eli exit-vaiheessa arvioimme siihen liittyviä vastuullisuuskysymyksiä. Erityisesti huomiota kiinnitetään vastuullisten henkilöstökäytäntöjen varmistamiseen muutostilanteissa. Vuonna 2022 ei ollut omistusten exitointeja.

Ilmasto ja ympäristö

Governia edellyttää omistamiltaan yhtiöiltä sitoutumista Hiilineutraali Suomi 2035 -tavoitteeseen sekä päästötavoitteiden määrittelemistä ja hiilineutraaliustiekartan laatimista silloin, kun se on yhtiön liiketoiminnan huomioiden tarkoituksenmukaista.

Ilmasto ja ympäristö Governian vuonna 2022 omistamissa yhtiöissä



Pietarin Suomi-Talossa yhdeksi vuoden 2022 vastuullisuusteemaksi oli asetettu kestävä ympäristö, ja tämän teeman molemmat tavoitteet saavutettiin.

Tavoite: Jätteiden lajittelun edelleen kehittäminen

Suomi-Talossa on vuodesta 2020 kierrätetty muovia, paperia, pahvia ja lasia. Pietarin kaupungin jäteuudistuksen haasteiden vuoksi jätteiden kierrätys oli useamman kuukauden pysähdyksissä. Toukokuussa Suomi-Talo solmi sopimuksen Ecosborka -nimisen yhtiön kanssa ja jätteiden lajittelua päästiin jatkamaan.

Tavoite: Sähkön ja lämmön kulutuksen seuraaminen

Sähkön kulutus vuonna 2022 oli 2 526 kWh (2021: 2 722 kWh). Lämmön kulutuksessa (398,3 Gcal) ei ollut merkittävää muutosta edelliseen vuoteen.

Tavoitteiden asettamisessa on huomioitu se, että Pietari toimintaympäristönä poikkeaa merkittävästi Suomesta sekä jätteiden lajittelun että rakennusten energiatehokkuuden osalta.

GOVERNIAN OMISTAMAT YHTIÖT

Liiketoimintaa harjoittavat Governian omistamat yhtiöt toimivat itsenäisesti ja muista konserni-yhtiöistä riippumattomasti.

Yritysvastuun johtaminen kuuluu liiketoiminnan strategiseen ohjaukseen, josta Governia Oy huolehtii omistamissaan yhtiöissä hallitustyöskentelyn kautta.

Yhtiöiden hallituksissa:

- huomioidaan strategiatyössä ilmastonmuutoksen vaikutukset liiketoimintaan
- asetetaan vuosittain mitattavat yritys vastuutavoitteet
- raportoidaan yritys vastuusta hallitukselle säännöllisesti tilikauden aikana
- yritys vastuutavoitteet ovat osa johdon palkitsemista
- edistetään toimintojen sähköistämistä ja digitalisointia yhtiön toiminnassa.



GOVERNIAN VUONNA 2022 OMISTAMAT YHTIÖT

Kruunuasunnot

Kruunuasunnot kehittää ja nykyaikaistaa asuntokantaa sekä puolustusvoimien käyttöön että vapaille asuntomarkkinoille.

Kruunuasuntojen Lupaus 2030 -tavoitteet

- Asiakkaamme: Olemme asukkailla ensimmäinen vaihtoehto.
- Ihmiset: Asumme ja henkilöstömme saavat äänensä kuuluviin.
- Ympäristö: Olemme hiilineutraali toimija.
- Eettinen liiketoiminta: Olemme arvostettu ja vastuullisuudestaan tunnettu toimija alallamme.

Lue Kruunuasuntojen vuoden 2022 vastuullisuusraportti [täältä](#).



Pietarin Suomi-Talo

Pietarin Suomi-Talo on palvelu- ja tapahtumakeskus, jossa toimii suomalaisia tieteen, taiteen ja kulttuurin alojen vaikuttajia, yrityksiä sekä julkisten tahojen edustajia, kuten Team Finland.

Pietarin Suomi-Talon vuoden 2022 vastuullisuusteemat olivat asiakaskokemuksen kehittäminen, henkilöstön hyvinvointi, kestävä ympäristö ja vastuullinen toiminta. Venäjän Ukrainaan tekemän hyökkäyksen jälkeen Suomi-Talon toimintaedellytykset ovat selkeästi heikentyneet, ja liiketoiminnan sopeuttaminen toimintaympäristön muutokseen on vaikuttanut myös asetettujen vastuullisuustavoitteiden relevanssiin muuttuneessa tilanteessa sekä toteutumiseen.

Joitakin tavoitteita onnistuttiin kuitenkin saavuttamaan:

Asiakaskokemuksen kehittäminen

- Vuokralaisten yhteisöllisyys. Vuokralaisilta saadun palautteen perusteella yhteisten aamiaistapaamisten ja tilaisuuksien järjestäminen on tukenut yhteisöllisyyttä ja jatkuvuuden tunnetta aikana, jolloin epävarmuus tulevasta on suurta.

Vastuullinen toiminta

- Noudatetaan Venäjän viranomaisten kiinteistölle asettamaa suojeluvelvoitetta. Suomi-Talon kiinteistölle asetettu suojeluvelvoite edellyttää lupamenettelyä kaikkiin kiinteistön julkisivuun tehtäviin kunnostustöihin, mukaan lukien uusi julkisten tilojen videokameravalvontajärjestelmä.
- Yhteistyökumppaneiden sitouttaminen noudattamaan konsernin eettisiä ohjeita.

Kestävän ympäristön tavoitteiden saavuttamisesta kerrotaan sivulla 11.

Lue Suomi-Talon vuoden 2022 vastuullisuusraportti [täältä](#).

Governian omistuksiin vuonna 2022 kuuluivat myös

Mikkelin Setrinmäen kyllästämöalue

Governia hoitaa valtion toimeksiannosta Mikkelissä sijaitsevan VR:n entisen ratapölkkykyllästämön kreosootilla saastuneen maa-alueen ja pohjaveden puhdistamista yhdessä Väyläviraston kanssa sekä yhteistyössä Mikkelin kaupungin vesilaitoksen ja Etelä-Savon ympäristökeskuksen kanssa. Ympäristökonsulttina toimii Ramboll.

Hankkeessa ollaan siirtymässä biohajoamisvaiheeseen, jonka aikana raakaveden pitoisuuksien ja ympäristöriskien monitorointi jatkuu toistaiseksi.

Rantasarfvik Oy

Rantasarfvik Oy:stä tuli Governian 100-prosenttisesti omistama yhtiö tammikuussa 2020, kun yhtiön toinen omistaja IVG Polar Oy myi 50 prosentin omistuksensa Governialle. Rantasarfvik Oy:ssä ei ole palkattua henkilöstöä, vaan Governia tuottaa sen tarvitsemat hallinnointipalvelut.

Rantasarfvik Oy omistaa yhdessä Sato Oyj:n kanssa Uusi-Sarfvik Oy -nimisen yhtiön, joka omistaa kaavoittamatonta raakamaata Sarvvikissa Kirkkonummella. Alueella, jolla Uuden-Sarfvikin maat sijaitsevat, aloitettiin syksyllä 2022 yleiskaavoitushanke yhdessä alueen muiden suurten maanomistajien ja Kirkkonummen kunnan kanssa.

Tavoitteena on aikaansaada monipuolinen kestävä liikumisen kaupunkialue, jossa asuminen, työpaikat, palvelut, virkistys ja luonto muodostavat saavutettavuudeltaan 20 minuutin kaupunkikonseptin. Kävelyetäisyydelle sijoittuvien palvelujen lisäksi asukkaille tarjoutuu mahdollisuus nauttia luonnosta, merestä ja maisemista. Alueella tavoitellaan tasapainoa luonnon ja rakennetun ympäristön kesken, luontoarvot huomioon ottaen.

Kohteessa on nähtävissä valmiudet toteuttaa pääosin vaivattomaan joukkoliikenteeseen, pyöräilyyn, kävelyyn ja tulevaisuuden liikkumistapoihin pohjautuva alue, jonka maankäyttö sopeutetaan ympäristö- ja ilmastovaikutusten linjausten mukaiseksi luonnon monimuotoisuutta säilyttäen ja vahvistaen, samalla kun suunnittelun keinoin varaudutaan ilmastomuutoksen haittavaikutuksiin, kuten rankkasateisiin ja kesäkauden lämpöjaksoihin. Alueet suunnitellaan vähäpäästöisiksi, ja tavoitteena on hiilineutraalius.

GoK Oy

GoK harjoittaa kiinteistönkehitystä ja kehittämänsä kiinteistövarallisuuden myyntiä. GoK Oy:llä ei ole palkattua henkilöstöä, vaan Governia tuottaa yhtiön tarvitsemat hallinnointipalvelut.

Gasonia Oy

Gasonia Oy omistaa 73,5 prosenttia energiayhtiö Gasum Oy:n äänivallattomista osakkeista. Gasonia Oy:llä ei ole palkattua henkilöstöä, vaan Governia tuottaa sen tarvitsemat hallinnointipalvelut. Governia omistaa 1 prosentin osuuden Gasonia Oy:stä, ja Suomen valtio omistaa loput 99 prosenttia. Tilikauden päättymisen jälkeen Governian omistus yhtiössä on päättynyt.

4. YRITYSKANSALAISUUS JA HYVÄ HALLINTO

PALKITSEMISPERIAATTEET

Jokainen Governian omistama yhtiö julkistaa vuosittain toimintakertomuksessaan ylimmän johdon tulospalkkiot sekä hallitukselle ja toimitusjohtajalle maksetut palkat ja palkkiot perusteineen.

Kaikissa yrityksissä on käytössä koko henkilöstöä koskevat yhtiökohtaiset tulospalkkio-ohjelmat, jotka perustuvat emoyhtiö Governia Oy:n asettamaan palkitsemispolitiikkaan.

- Ylimmän johdon palkitsemisessa noudatetaan valtion omistajapolitiikkaa koskevan periaatepäätöksen 8.4.2020 mukaista palkitsemisohjetta.
- Johdon tulospalkkiot perustuvat kokonaan lyhyen aikavälin palkitsemiseen. Pitkän aikavälin palkitsemiseen perustuvaa tulospalkkio-ohjelmaa ei ole käytössä. Minkään yhtiön ylin johto tai hallituksen jäsenet eivät omista yhtiön osakkeita eivätkä optioita.

VEROJALANJÄLKI

Verotukseen liittyvät keskeiset toimintaperiaatteet konsernissa ovat:

- Kukin konserniyhtiö maksaa verot omasta toiminnastaan siihen maahan, johon ne liiketoiminnan perusteella pitää maksaa. Governialla tai sen omistamilla yhtiöillä ei ole mitään kytköksiä veroparatiiseihin.
- Toimintaa ohjaa tarkoituksenmukaisuusperiaate, ei verojen minimointi. Verosuunnittelu ja tuloksentasauskeinot konsernissa rajoittuvat lakiin perustuvien tilinpäätössiirtojen ja -varausten sekä konserniavustusten käyttöön lainsäädännön puitteissa. Aggressiivista verosuunnittelua ei tehdä.
- Veroasioiden johtamisessa keskeistä on epävarmuustekijöiden hallitseminen ja pienentäminen. Epäselvissä tilanteissa käytetään ulkopuolisia veroasiantuntijoita ja tehdään reaktiivista, avointa sekä läpinäkyvää yhteistyötä veroviranomaisten kanssa. Tulkinnanvaraisissa ja merkitykseltään olennaisissa asioissa verohallinnon kanta selvitetään etukäteen ennakkollisella keskustelulla tai ennakkoratkaisulla.

GOVERNIA-KONSERNIN VEROJALANJÄLKI 2022

(miljoonaa euroa)

YHTEENVETO	2022	2022	2021	2021
	SUOMI	VENÄJÄ	SUOMI	VENÄJÄ
Tilikaudelta välittömästi maksettavat verot	2,4	0,1	1,2	0,1
Tilikaudelta välillisesti maksettavat verot	4,7	0,0	4,0	0,0
Tilikaudelta tilitettävät verot	0,9	0,0	0,9	0,1
VEROJALANJÄLKI YHTEENSÄ	8,0	0,2	6,1	0,2
LIIVEVAIHTO	21,2	0,5	21,2	0,5
TULOS ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA	8,3	-0,3	6,9	-0,3
VEROJALANJÄLJEN SUHDE LIIVEVAIHTOON	38%	36%	22%	44%
TILIKAUDELTA MAKSETTAVAT VÄLITTÖMÄT VEROT				
Tuloverot	1,5	0,0	0,3	0,0
Työnantajamaksut	0,4	0,0	0,3	0,0
Kiinteistöverot	0,5	0,1	0,5	0,1
TILIKAUDELTA MAKSETTAVAT VÄLITTÖMÄT VEROT YHTEENSÄ	2,4	0,1	1,2	0,1
TILIKAUDELTA MAKSETTAVAT VÄLILLISET VEROT				
Tuotanto- ja vuokrauskäytössä olevan kiinteistökannan laskennalliset sähkö- ja energiaverot	0,2	0,0	0,2	0,0
Vähennyskelvottomat arvonnäisäverot	4,5	0,0	3,8	0,0
Muut verot ja veronluonteiset maksut	0,1	0,0	0,0	0,0
TILIKAUDELTA MAKSETTAVAT VÄLILLISET VEROT YHTEENSÄ	4,7	0,0	4,0	0,0
TILIKAUDELTA TILITETTÄVÄT VEROT				
Palkkaverot	0,66	0,01	0,68	0,01
Arvonnäisäverot, netto	0,19	0,04	0,18	0,07
TILIKAUDELTA TILITETTÄVÄT VEROT YHTEENSÄ	0,85	0,05	0,86	0,08



GOVERNIA

Eteläranta 10, 5. krs
00130 Helsinki

www.governia.fi