



YRITYSVASTUURAPORTTI 2023

SISÄLLYS

Governia lyhyesti

Governia	3
Vastuullisuusraportoinnin periaatteet.....	3
Governian omistukset ja transaktiot vuonna 2023	3

Vastuullisuus Governiassa

Vastuullisuusperiaattemme	4
Vastuullisuuden johtaminen	6
Vastuullista ydintoimintaa.....	8
Yrityskansalaisuus ja hyvä hallinto	15

Vuosi 2023

Governian vastuullisuusohjelmassa määritellyt teemat ja tavoitteet vuosille 2023–2025	17
Vastuullisuustavoitteiden toteutuminen Governiassa vuonna 2023	18



Governia

GOVERNIA OY on valtioneuvoston kanslian omistajaohjausosaston ohjauksessa toimiva valtion erityistehtäväyhtiö. Yhtiön tehtävänä on toteuttaa liiketoiminnallisin periaattein valtion tavoitteita tukevia rakenne-, omistus ja rahoitusjärjestelyjä sekä omistaa ja kehittää kulloinkin omistuksessaan olevaa varallisuutta ja yhtiöomistuksia. Governia ei saa valtiontukia tai avustuksia.

Governian toiminta on pääomasijoittajaluonteista, eikä Governiassa ole konsernitason hallintoa, vaan sen kulloinkin omistamat yhtiöt ovat itsenäisesti johdettuja tytäryhtiöitä. Tämä vastuullisuusraportti käsittelee konsernin emoyhtiötä, Governia Oy:tä. Operatiivista liiketoimintaa harjoittavat tytäryhtiöt laativat omat yhtiökohtaiset vastuullisuusraporttinsa.

Vastuullisuusraportoinnin periaatteet

Governian toiminnan tarkoituksena on luoda arvoa aktiivisella omistajuudella, ja vastuullisuus on keskeinen osa tätä tehtävää. Pidämme vastuullisuusteemoja laajasti esillä sidosryhmäkeskusteluissamme.

Governian vuonna 2022 uudistetussa vastuullisuussuunnitelmassa on määritelty painopistealueet, tavoitteet ja mittarit vuosille 2023–25. Painopistealueiksi määriteltiin neljä yhtiön kannalta olennaisinta YK:n kestävä kehityksen teemaa. Nämä painopistealueet sekä niihin liittyvät tavoitteet ja mittarit esitellään sivulla [17](#), ja sivuilla [18–20](#) kerrotaan tavoitteiden toteutumisesta.

Governian omistukset ja transaktiot vuonna 2023

Vuonna 2023 Governian omistuksessa olivat Kruunu-asunnot Oy ja Pietarin Suomi-Talo Oy, Rantasarfvik Oy ja Gok Oy. Lisäksi Governia huolehtii yhdessä Väyläviraston kanssa Mikkelin Setrinmäen entisen kyllästä-möalueen puhdistuksesta.

Vuoden suurin yksittäinen tapahtuma Governia-konsernissa oli Kruunuasuntojen 1 200 asunnon markkinahaehtoisien asuntoportfolion myynti.

Kerromme näistä omistuksista ja Kruunuasuntojen transaktiosta sekä siihen liittyvistä vastuullisuusnäkökulmista tarkemmin sivulla [18](#).

VASTUULLISUUS GOVERNIASSA

Haluamme vaikuttaa aktiivisesti siihen, että luomamme arvo on vastuullista sekä talouden, yhteiskunnan että ympäristön kannalta. Hallitustyöskentelyn kautta ohjaamme omistamiamme, operatiivista liiketoimintaa harjoittavia yhtiöitä huomioimaan ilmasto- ja yhteiskuntavastuun sekä asettamaan niihin liittyviä kunnianhimoisia tavoitteita. Panostamme jatkuvasti näiden yhteistyömallien kehittämiseen.

Vaadimme omistamiltamme yhtiöiltä vastuullisuuden laajaa ja strategista huomioimista sekä selkeitä mitattavia tuloksia, ja ohjaamme yhtiöitä vastuullisuuden liiketoimintalähtöisessä ja lisäarvoa tuovassa kehittämisessä.

Vastuullisuusperiaattemme

Päivittäistä toimintaamme ohjaavat:

Kansalliset ja kansallisesti hyväksytyt kansainväliset lait ja säädökset. Noudatamme aina kansallista lakia sekä kansallisesti hyväksytyjä kansainvälisiä lakeja ja säädöksiä, ja odotamme sitä myös kaikilta omistamiltamme yhtiöiltä sekä yhteistyökumppaneiltamme.

YK:n kestävän kehityksen tavoitteet. YK:n kestävän kehityksen tavoitteet toimivat meille kestävän kehityksen viitekehyksenä. Nämä tavoitteet tarjoavat myös omistamillamme yhtiöille laaja-alaisen viitekehyksen niiden omien vaikutusmahdollisuuksien tunnistamiseen.

Pariisin 1,5° ilmastotavoite ja Hiilineutraali Suomi 2035 -tavoite. Olemme sitoutuneet Pariisin ilmastopimuksen tavoitteeseen rajata ilmaston lämpeneminen 1,5 Celsius-asteeseen sekä Hiilineutraali Suomi 2035 -tavoitteeseen. Edellytämme, että omistamillamme yhtiöillä, joiden toiminnassa

hiilineutraalius on relevanttia, on tiekartta näiden ilmastotavoitteiden saavuttamiseksi.

Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevat YK:n ohjaavat periaatteet ja huolellisuusvelvoite. Kunnioitamme ja noudatamme YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmalliseen julistukseen kirjattuja periaatteita. Osana Governian omaa ja yhtiöidemme vaikutusten arviointia teemme myös ihmisoikeuksien vaikutusten arvioinnin ja tarvittaessa korjaavat toimenpiteet YK:n ohjeistuksen ja huolellisuusvelvoitteen mukaisesti.

Edellä mainittuja periaatteita täydentävät Governian eettiset ohjeet, joiden keskeisiä periaatteita sekä Governia Oy:n että sen omistamien yhtiöiden edellytetään noudattavan.





Governia-konsernin eettisissä ohjeissa olevat keskeiset toimintatavat:



- Noudatamme toiminnassamme hyvää hallintotapaa sekä yleisesti hyväksyttyjä toimintaperiaatteita ja menettelytapoja.
- Noudatamme kansallisia ja kansallisesti hyväksyttyjä kansainvälisiä lakeja ja säädöksiä.
- Kunnioitamme ja edistämme ihmisoikeuksia.
- Noudatamme kaikessa toiminnassamme tiukkoja eettisiä periaatteita.
- Kunnioitamme ympäristöä.
- Sitoudumme tarjoamaan työntekijöillemme turvallisen, terveellisen ja oikeudenmukaisen työympäristön.
- Olemme vastuullisia yrityskansalaisia ja veronmaksajia.
- Vältämme eturistiriitoja.
- Emme hyväksy epäeettisiä kauppatapoja tai lahjuksia.
- Suojaamme yhtiön aineellista ja aineetonta omaisuutta, johon sisältyvät myös luottamukselliset tiedot ja valtio-omistajan yhtiön omistukseen ja intressiin kuuluvat asiat ja tiedot.

Vastuullisuuden johtaminen

Vastuullisuus on osa Governian johtamismallia. Pyrimme pitämään omat tavoitteemme ja omistamienne yhtiöiden vastuullisuustavoitteet kunnianhimoisina verrokkiyhtiöihin nähden. Verrokkiyhtiöt määritellään kunkin yhtiön toimialan mukaan.

Edellytämme, että omistamamme yhtiöt tekevät omat vastuullisuussuunnitelmansa. Käymme yhtiöiden vastuullisuussuunnitelmat läpi yhdessä niiden toimivan johdon kanssa, ja käsittelemme ne Governian hallituksessa.

Kunkin konserniyhtiön toimiva johto raportoi vastuullisuussuunnitelmien noudattamisesta ja työn etenemisestä kohti tavoitteita yhtiön hallitukselle kaksi kertaa vuodessa, ja Governia antaa omistamilleen yhtiöille tarvittaessa ohjausta ja tukea vastuullisuustyössä. Edellytämme myös, että konserniyhtiöt raportoivat vastuullisuussuunnitelmansa tavoitteiden toteutumista Governialle yhtiökokouksessa ja julkaisevat omat yritys vastuuraporttinsa vuosittain.

Vastuullisuusvaatimukset omistamillemme yhtiöille

- Kansallisen lainsäädännön ja yleisesti hyväksyttyjen kansainvälisten periaatteiden noudattaminen
- Governian eettisten ohjeiden noudattaminen
- Ihmisoikeusvaikutusten arviointi ja tarvittaessa korjaavat toimenpiteet YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden mukaisesti
- Sitoutuminen Hiilineutraali Suomi 2035 -tavoitteeseen
- Oman päästötavoitteen määrittäminen ja hiilineutraaliustiekartan laatiminen silloin, kun se on yhtiön liiketoiminta huomioiden tarkoituksenmukaista
- Oman liiketoiminnan vaikutusten arviointi, sisältäen ainakin vaikutukset ilmastoon, luonnon monimuotoisuuteen, ihmisoikeuksiin ja tasa-arvoon
- Verrokkiyhtiöihin nähden kunnianhimoiset mitattavat vastuullisuustavoitteet (vähintään neljä tavoitetta) ja kehityssuunnitelma
- Yhtiöiden hallituksissa vähintään 2/5 vähemmistönä olevan sukupuolen edustajia, ja henkilövalinnoissa huomioidaan monimuotoisuus
- Valtion omistajapolitiikkaa koskevan periaatepäätöksen mukaisen palkitsemisohjeen noudattaminen ja yhtiön kannalta relevanttien yritys-vastuutavoitteiden sisällyttäminen osaksi tulospalkkiotavoitteita
- Vuosittainen palkkatasa-arvon toteutumisen arviointi ja mahdolliset korjaavat toimenpiteet sekä tasa-arvon huomioiminen henkilöstöpolitiikassa työsuhteen kaikissa vaiheissa.



Vuonna 2023 vähemmistönä olevan sukupuolen edustus hallituksissa jäi toteutumatta Kruunu-asunnoissa ja Pietarin Suomi-Talossa. Governia on ohjeistanut konserniyhtiöitä huomioimaan sukupuolijakaumatavoitteen silloin, kun hallitukseen valitaan uusia jäseniä.

Sukupuolijakauma 31.12.2023 Governiassa ja niissä itsenäisesti toimivissa operatiivista liiketoimintaa harjoittavissa tytäryhtiöissä, joissa on ulkopuolisia hallituksen jäseniä:

- Governiassa kaksi naista ja kaksi miestä
- Kruunuasunnoissa yksi nainen ja kolme miestä
- Pietarin Suomi-Talossa ei yhtään naista ja kolme miestä.

Kruunuasuntojen hiilineutraaliustiekartan systemaattinen toteuttaminen aiemmassa laajuudessa päättyi vuonna 2023 markkinaehtoisien portfolion myynnin myötä. Osana uuden strategian muotoilua vuonna 2024 yhtiölle määritetään uudet vastuullisuustavoitteet yhtiöön jäljelle jääneen toiminnan pohjalta.

Portfolion myynnin vuoksi [Kruunuasunnoilta](#) ei edellytetty myöskään omien vaikutusten arviointia vuonna 2023. Yhtiön vastuullisuustyössä keskitettiin henkilöstön tukemiseen muutostilanteessa.

Pietarin [Suomi-Talossa](#) hiilineutraaliustiekartan tai omien toimenpiteiden arvioinnin ei katsota olevan realistista eikä tarkoituksenmukaista nykyisessä toimintaympäristössä Venäjällä.





Vastuullista ydintoimintaa

Governian hallintotapa ja johtamismalli

Governiassa käytössä oleva eettisen toiminnan ohjeistus koskee kaikkia konserniin kuuluvia yhtiöitä. Vastuullisuus on osa kaikkien Governiaan kuuluvien yhtiöiden henkilöstöpolitiikkaa rekrytoinneista urakehitykseen ja palkitsemiseen.

- Governian ja kaikkien sen omistamien yhtiöiden johdon tulospalkkiojärjestelmiin sisältyy vastuullisuuteen liittyviä tavoitteita ja mittareita, joiden painotus vaihtelee yhtiöittäin.
- Henkilöstöasioihin liittyvä vastuullisuus on merkittävässä roolissa silloin, kun Governian toteuttamilla järjestelyillä on vaikutuksia henkilöstöön. Vuonna 2023 tällainen järjestely oli [Kruunuasuntojen](#) markkinaehtoisien portfolion myynti, josta kerrotaan sivulla [18](#).

Konsernissa on käytössä anonyymi whistleblowing-ilmoituskanava mahdollisten väärinkäytösten tai epäilyjen raportoimista varten. Vuonna 2023 kanavalle ei tullut yhtään ilmoitusta.

Governiassa ja jokaisessa sen omistamassa yhtiössä on vastuullisuusnäkökohdat huomioiva riskienhallintajärjestelmä, sijoituspolitiikka, rahoituspolitiikka ja tietoturvaohje sekä valtion periaatepäätöksen mukainen palkitsemisohje. Ohjeiden noudattamista valvotaan ja vastuullisuustavoitteiden toteutumista seurataan normaalien raportointisuhteiden ja johtamismallimme mukaisesti.

Vaativuuden ja seurannan lisäksi tarjoamme omistamillamme yhtiöille tukea yritysvastuuasioissa. Uusissa omistukseemme tulevilla yhtiöillä otetaan käyttöön Governian vastuullisuuden kehittämisprosessi, jos vastuullisuustyö yhtiössä ei ole Governian edellyttämällä tasolla.

Governian vastuullisuuden kehittämisprosessi perustuu YK:n kestävä kehityksen tavoitteisiin. Prosessi kannustaa yrityksiä löytämään kunnianhimoisia ja liiketoimintansa näkökulmasta mielekkäitä kestäviä kehityksiä tukevia vaikutusmahdollisuuksia ja tavoitteita.

Sijoitustoiminta

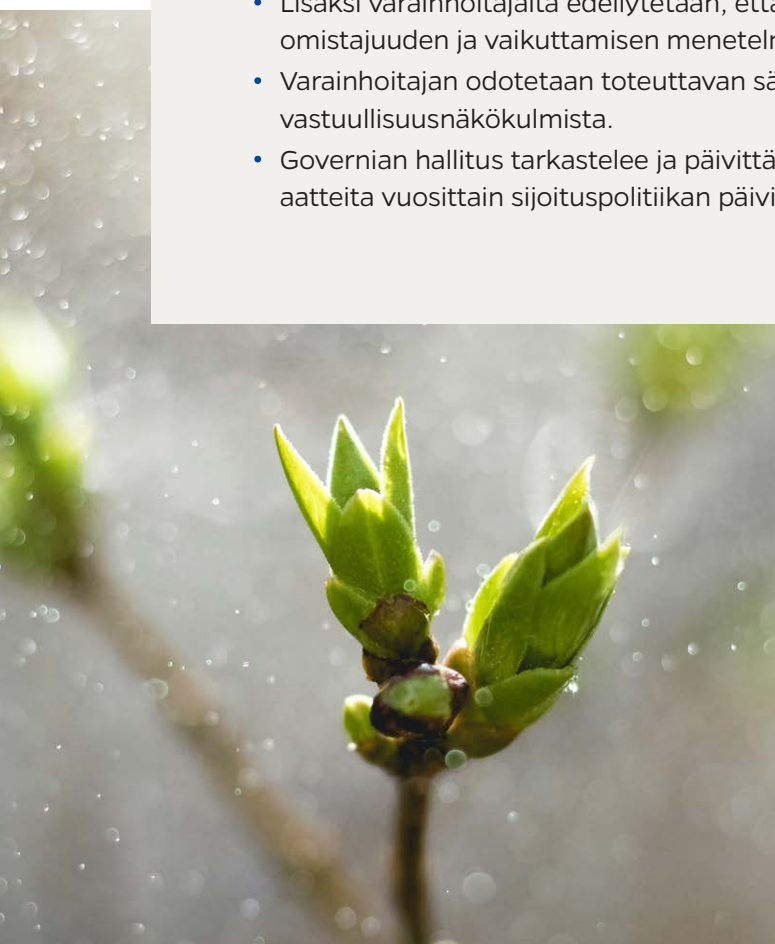
Governian sijoitussalkun tehtävänä on varmistaa yhtiön maksuvalmius ja ylläpitää nopeaa rahoitus- ja reagointikykyä yhtiölle annettaviin toimeksiantoisiin. Governian sijoitussalkku on ulkoistettu ulkopuoliselle varainhoitajalle. Salkunhoitaja raportoi säännöllisesti suoraan hallitukselle paitsi

sijoitustoiminnan tuloksellisuudesta ja riskeistä myös [vastuullisuusnäkökulmista](#).

Loimme vuonna 2023 tarkemmat vastuullisen sijoittamisen kriteerit osana Governian sijoituspolitiikkaa.

Governian vastuullisen sijoittamisen periaatteet lyhyesti

- Governia ottaa ESG-näkökulmat huomioon sijoitustoiminnassaan ja soveltaa niitä niin pitkälle kuin mahdollista.
- Governia valitsee vain sellaisia varainhoitajia, joiden sijoitustoiminnassa vastuullisuus on integroituna toimintaan.
- Varainhoitajilla tulee olla omat vastuullisen sijoittamisen periaatteet ja ilmastostrategia. Heiltä odotetaan myös YK:n tukemien vastuullisen sijoittamisen periaatteiden (PRI) allekirjoittamista ja Suomen vastuullisen sijoittamisen yhdistyksen (Finsif) jäsenyyttä.
- Sijoitustoiminnassa huomioidaan keskeiset kansainväliset sopimukset ja normit, kuten YK:n ihmisoikeuksien julistus ja muut YK:n sopimukset, YK:n kestävän kehityksen tavoitteet, ILO:n sopimukset ja OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille.
- Sijoitustoiminnassa noudatetaan seuraavia vastuullisen sijoittamisen periaatteita: ESG-integrointi, poissulkeminen, normiperusteinen seulonta ja vaikuttavuus-sijoittaminen.
- Lisäksi varainhoitajalta edellytetään, että sen toimintatapoihin kuuluvat aktiivisen omistajuuden ja vaikuttamisen menetelmät kohdeyhtiöissään.
- Varainhoitajan odotetaan toteuttavan säännöllisesti sijoitussalkun monitorointia vastuullisuusnäkökulmista.
- Governian hallitus tarkastelee ja päivittää yhtiön vastuullisen sijoittamisen periaatteita vuosittain sijoituspolitiikan päivityksen yhteydessä.



Sijoituspolitiikkamme mukaisesti sijoitussalkun hoitajalta edellytetään kirjallista sitoutumista sijoitustoiminnan vastuullisuuspolitiikan sekä YK:n vastuullisen sijoittamisen periaatteiden (UNPRI, United Nation's Principles of Responsible Investment) noudattamiseen. Sijoitustoiminnassa käytetään vain sijoitussalkun tarkoituksen kannalta perusteltuja sijoituskohhteita.

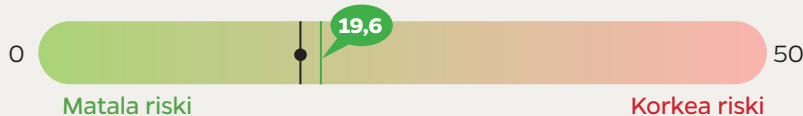
Governian sijoitussalkku

Sijoitussalkun vastuullisuuskatsaus

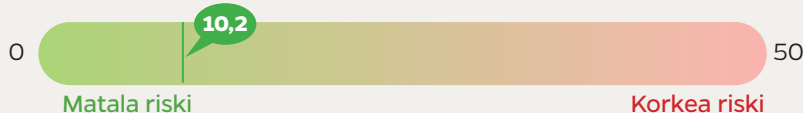
ESG-arvio:	hyvä	Kiistanalaiset tuotteet:	ei merkittävää
ESG-riski:	matala	Hiili-intensiteetti:	vertailuindeksin yläpuolella
Kiistanalaiset kohteet:	matala/kohtuullinen	Hiiliriski:	matala

Vastuullisuuspisteytys

Vastuullisuuspisteytys, yritykset



Vastuullisuuspisteytys, valtiot



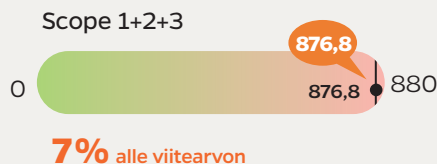
● Governia ● MSCI Europe ESG Leaders

Vastuullisuuspisteytys:

Vastuullisuuspisteytys kuvaa altistumista ympäristö-, sosiaalisen vastuun ja hallinnon tekijöille, jotka voivat aiheuttaa taloudellisesti merkittävän riskin.

0-10	Merkityksetön riski
10-20	Vähäinen riski
20-30	Keskisuuri riski
30-40	Korkea riski
40+	Vakava riski

Hiili-intensiteetti



● Governia ● MSCI Europe ESG Leaders

Kaaviossa on kuvattu omistussuoksien hiili-intensiteetin omaisuuserillä painotetut keskiarvot (Yhdysvaltain dollareina). Keskiarvo on laskettu vain sellaisista omistussuosista, joista on saatavilla yrityksen Scope 1, 2 ja 3 -tiedot (Yhdysvaltain dollareina).

Yrityksen hiilidioksidipäästöjen intensiteetti lasketaan seuraavalla tavalla: Scope 1, 2 ja 3 -kokonaispäästöt (metriset hiilidioksiditonnit) / liikevaihto (miljoonaa USD). Hiili-intensiteetti edustaa salkun sijoitusten keskimääräistä hiilitehokkuutta metrisinä hiilidioksiditonneina. Mitä pienempi arvo, sitä alhaisempi intensiteetti ja suurempi hiilitehokkuus.

Salkunhoitajan (Aktia) raportti on suuntaa antava katsaus Governian sijoitusten kattavuuteen. Raportoidut luvut perustuvat liikkeeseen-laskijakohtaisiin tietoihin.

- Raportti kattaa noin 91,2 % Governian omistuksista.
- Raportissa on käytetty kahta niin sanottua yleisindeksiä, joista toinen on ESG-yleisindeksi.

Raportti on toteutettu Morningstar/Sustain-analytysin tuottamalla ESG-datalla. Raportti kattaa muun muassa ESG-riskit, kiistanalaisuudet, ei-vastuulliset toimialat ja ilmastoteeman. Metodologia perustuu ESG-riskien arvioimiseen ja siihen, miten nämä riskit vaikuttavat sijoitusten taloudelliseen arvoon.

Kyseessä on Morningstarin tekemä vastuullisuusanalyysi ja heidän näkemyksensä vastuullisuudesta. Analyysissä on sovellettu markkinoilla vallitsevia yleisiä ESG-näkemyksiä.



Omistukset ja omistaja-arvon kehittäminen

Governian keskeiset vaikutukset ympäristöön ja yhteiskuntaan tulevat omistamiemme yhtiöiden toiminnasta. Edellytämme näiltä yhtiöiltä tavoitteita ja toimenpiteitä negatiivisten vaikutusten pienentämiseksi ja positiivisten kasvattamiseksi.

Omistusten eri vaiheissa korostuvat erilaiset vastuullisuusteemat:

Yhtiöiden haltuunotto

Haltuunottovaiheessa teemme tilannearvion yhtiön liiketoiminnan vaikutuksista ympäristöön ja yhteiskuntaan. Käymme johdon kanssa läpi Governian johtamismallin ja vastuullisuusvaatimukset.



Yhtiöiden omistus ja kehitys

Yhtiöiden johto tunnistaa oman liiketoimintansa tarkemmat vaikutukset, asettaa mitattavat kunnianhimoiset vastuullisuustavoitteet ja laatii kehityssuunnitelman. Aktiivisena omistajana edellytämme toimia ainakin ilmastoon, luonnon monimuotoisuuteen, ihmisoikeuksiin ja tasa-arvoon liittyen.



Yhtiöistä luopuminen

Yhtiöstä luopumis- eli exit-vaiheessa arvioimme siihen liittyviä vastuullisuuskysymyksiä. Erityisesti huomiota kiinnitetään vastuullisten henkilöstökäytäntöjen varmistamiseen muutostilanteissa.

Vuonna 2023 Governia myi pois Kruunuasuntojen markkina-ehtoisen portfolion. Tietoa tähän liittyvistä järjestelyistä on sivulla [18](#).

Ilmasto ja ympäristö

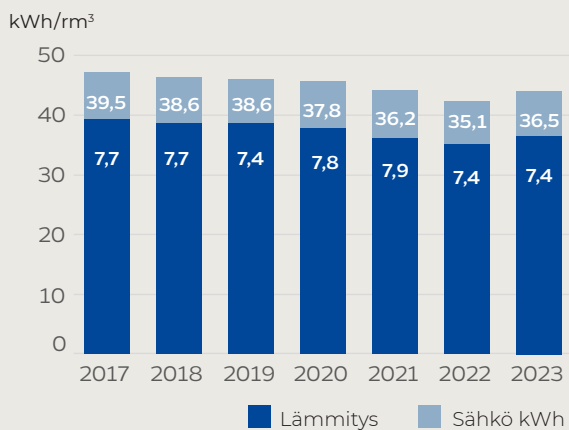
Governia edellyttää omistamiltaan yhtiöiltä sitoutumista Hiilineutraali Suomi 2035 -tavoitteeseen sekä päästötavoitteiden määrittelemistä ja hiilineutraaliustiekartan laatimista silloin, kun se on yhtiön liiketoiminta huomioiden tarkoituksenmukaista.



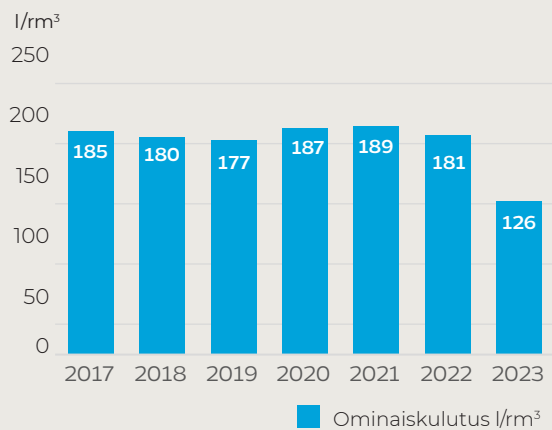
Ilmasto ja ympäristö Governian vuonna 2023 omistamissa yhtiöissä

Kruunuasunnot

Energian ominaiskulutus, kWh/rm³

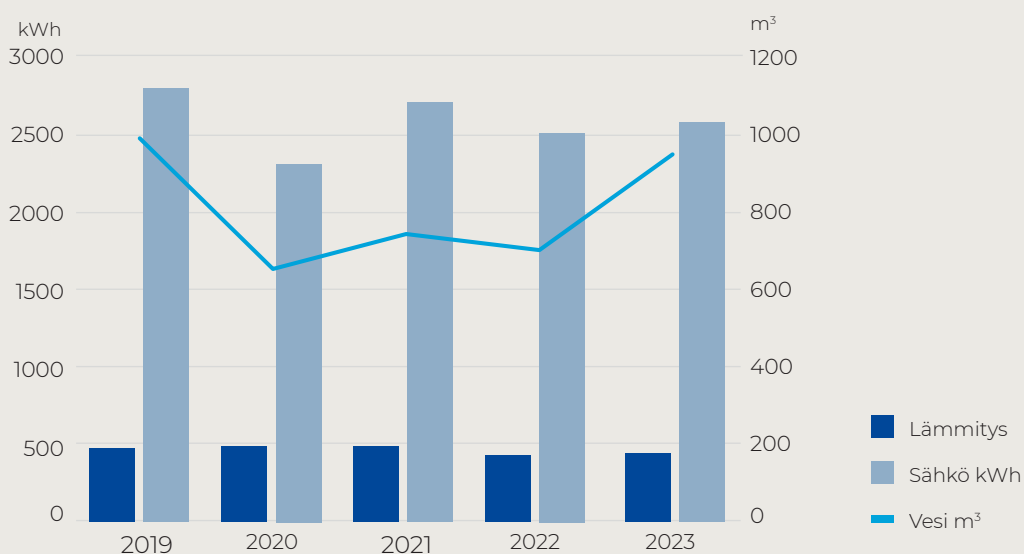


Vedenkulutus, l/rm³



Suomi-Talo

Kulutusseuranta 2019–2023





Governian vuonna 2023 omistamat yhtiöt

Kruunuasunnot

Kruunuasunnot ylläpitää, kehittää ja nykyaikaistaa Puolustusvoimien henkilöstön palvelussuhteasuntokantaa sekä tuottaa Puolustusvoimille asumiseen liittyviä palveluja. Näin Kruunuasunnot vahvistaa osaltaan puolustusvoimien toimintaedellytyksiä kansallisen turvallisuuden turvaamistehtävässä.

Vuonna 2023 Kruunuasunnot [myi](#) markkinaehtoisen portfolionsa, 2/3 asuntokannasta.

Kruunuasuntojen vastuullisuusraportti löytyy [täältä](#).



Pietarin Suomi-Talo

Pietarin Suomi-Talo on palvelu- ja tapahtumakeskus, jossa toimi ennen Ukrainan sotaa suomalaisia tieteen, taiteen ja kulttuurin alojen vaikuttajia, yrityksiä sekä julkisten tahojen edustajia, kuten Team Finland. Suomi-Talon toimintaedellytykset ovat heikentyneet Venäjän hyökättyä Ukrainaan ja monien länsimaisten yritysten lähdettyä Venäjältä.

Vuoden 2023 pääteema Suomi-Talossa oli liiketoiminnan ja organisaation sopeuttaminen jatkuviin toimintaympäristön muutoksiin.

Sopeutustoimenpiteillä on ollut vaikutuksensa asetettujen vastuullisuustavoitteiden saavuttamiseen. Tästä huolimatta Suomi-Talossa saavutettiin vuodelle 2023 asetetuista vastuullisuustavoitteista muun muassa molemmat kestävä ympäristön tavoitteet: jätteiden vuokralaisohjeistuksen laadinta ja sen seuranta sekä sähkön ja lämmön kulutuksen seuraaminen. Tiedot Suomi-Talon sähkön ja lämmön kulutuksesta vuonna 2023 löytyvät sivulta [11](#). Pietarin Suomi-Talon vastuullisuusraportti löytyy [täältä](#).

Governian muut omistukset vuonna 2023

Mikkelin Setrinmäen kyllästämöalue

Governia hoitaa valtion toimeksiannosta VR:n entisen ratapölkkykyllästä kreosootilla saastuneen maa-alueen ja pohjaveden puhdistamista yhdessä Väyläviraston kanssa sekä yhteistyössä Mikkelin kaupungin vesilaitoksen ja Etelä-Savon ympäristökeskuksen kanssa. Ympäristökonsulttina Setrinmäen kyllästämöalueen puhdistuksessa toimii Ramboll.

Setrinmäen alueen kunnostuksen kolmas vaihe, monitoroitu luontainen puhdistuminen, alkoi huhtikuussa 2021. Vuonna 2023 aloitettiin Setrinmäen varautumissuunnitelman päivitys. Varautumissuunnitelman lähtökohtina ovat Mikkelin Pursialan vedenottamon raakaveden laadun turvaaminen ja mahdollisiin suojapumppaustoimiin varautuminen.



Setrinmäen vanhan kyllästämöalueen kunnostus on nyt monitoroidun luontaisen puhdistumisen vaiheessa.



Sundsbergissa sijaitsevan kaavoittamattoman alueen yleiskaavoitushanke aloitettiin syksyllä 2022.

Rantasarfvik Oy

Rantasarfvik Oy omistaa yhdessä Sato Oyj:n kanssa Kirkkonummella Sarvvikissa ja Sundsbergissa sijaitsevia kiinteistökehityskohteita, joihin kuuluu sekä kaavoitettuja tontteja että kaavoittamatonta raakamaata. Rantasarfvik Oy:ssä ei ole palkattua henkilöstöä, vaan Governia tuottaa yhtiön tarvitsemat hallinnointipalvelut.

Sundsbergissa sijaitsevan kaavoittamattoman alueen yleiskaavoitushanke aloitettiin syksyllä 2022

yhdessä alueen muiden suurten maanomistajien ja Kirkkonummen kunnan kanssa. Kaavoitus kestää useita vuosia. Tavoitteena on aikaansaada monipuolinen kestävä liikkumisen kaupunkialue, jossa asuminen, työpaikat, palvelut, virkistys ja luonto muodostavat saavutettavuudeltaan 20 minuutin kaupunkikonseptin. Alueella tavoitellaan tasapainoa luonnon ja rakennetun ympäristön kesken, luontoarvot huomioon ottaen ja hiilineutraaliutta tavoitellen.



Yrityskansalaisuus ja hyvä hallinto

Palkitsemisperiaatteet

Jokainen Governian omistama yhtiö julkistaa vuosittain toimintakertomuksessaan ylimmän johtonsa tulospalkkiot sekä hallitukselle ja toimitusjohtajalle maksetut palkat ja palkkiot perusteineen.

Kaikissa yrityksissä on käytössä koko henkilöstöä koskevat yhtiökohtaiset tulospalkkio-ohjelmat, jotka perustuvat emoyhtiö Governia Oy:n asettamaan [palkitsemispolitiikkaan](#).

- Ylimmän johdon palkitsemisessa noudatetaan valtion omistajapolitiikkaa koskevan, 8.4.2020 päivätyn periaatepäätöksen mukaista [palkitsemisohjetta](#).
- Johdon tulospalkkiot perustuvat kokonaan lyhyen aikavälin palkitsemiseen. Pitkän aikavälin palkitsemiseen perustuvaa tulospalkkio-ohjelmaa ei ole käytössä. Minkään Governian omistuksessa olevan yhtiön ylin johto tai hallituksen jäsenet eivät omista yhtiön osakkeita eivätkä optioita.

Verojalanjälki

Maksetut verot raportoidaan Governian konsernitasolla julkistamalla vuotuisella verojalanjälki-raportilla.

Keskeiset verotukseen liittyvät toimintaperiaatteet konsernissa ovat:

- Kukin konserniyhtiö maksaa verot omasta toiminnastaan siihen maahan, johon ne liiketoiminnan perusteella pitää maksaa. Governialla tai sen omistamilla yhtiöillä ei ole mitään kytköksiä veroparatiiseihin.
- Toimintaa ohjaa tarkoituksenmukaisuusperiaate, ei verojen minimointi. Verosuunnittelu ja tuloksentasauskeinot konsernissa rajoittuvat lakiin perustuvien tilinpäätössiirtojen ja -varauksen sekä konserniavustusten käyttöön lainsäädännön puitteissa. Aggressiivista verosuunnittelua ei tehdä.
- Veroasioiden johtamisessa keskeistä on epävarmuustekijöiden hallitseminen ja pienentäminen. Epäselvissä tilanteissa käytetään ulkopuolisia veroasiantuntijoita ja tehdään proaktiivista, avointa ja läpinäkyvää yhteistyötä veroviranomaisten kanssa. Tuloksentasauksissa ja merkitykseltään olennaisissa asioissa verohallinnon kanta selvitetään etukäteen ennakkollisella keskustelulla tai ennakkoratkaisulla.

GOVERNIA-KONSERNIN VEROJALANJÄLKI 2023

(miljoonaa euroa)

YHTEENVETO	2023	2023	2022	2022
	SUOMI	VENÄJÄ	SUOMI	VENÄJÄ
Tilikaudelta välittömästi maksettavat verot	5,9	0,1	2,4	0,1
Tilikaudelta välillisesti maksettavat verot	2,0	0,0	4,7	0,0
Tilikaudelta tilitettävät verot	0,8	0,0	0,9	0,0
Saadut avustukset	0,0	0,0	0,0	0,0
VEROJALANJÄLKI YHTEENSÄ	8,8	0,1	8,0	0,2
LIIVEVAIHTO	32,5	0,3	21,2	0,5
TULOS ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA	10,9	-0,1	8,3	-0,3
VEROJALANJÄLJEN SUHDE LIIVEVAIHTOON	27 %	49 %	38 %	36 %
TILIKAUDELTA MAKSETTAVAT VÄLITTÖMÄT VEROT				
Tuloverot	5,3	0,0	1,5	0,0
Työnantajamaksut	0,3	0,0	0,4	0,0
Kiinteistöverot	0,4	0,1	0,5	0,1
TILIKAUDELTA MAKSETTAVAT VÄLITTÖMÄT VEROT YHTEENSÄ	5,9	0,1	2,4	0,1
TILIKAUDELTA MAKSETTAVAT VÄLILLISET VEROT				
Tuotanto- ja vuokrauskäytössä olevan kiinteistökannan laskennalliset sähkö- ja energiaverot	0,1	0,0	0,2	0,0
Vähennyskelvottomat arvonnäisäverot	1,8	0,0	4,5	0,0
Muut verot ja veronluonteiset maksut	0,1	0,0	0,1	0,0
TILIKAUDELTA MAKSETTAVAT VÄLILLISET VEROT YHTEENSÄ	2,0	0,0	4,7	0,0
TILIKAUDELTA TILITETTÄVÄT VEROT				
Palkkaverot	0,7	0,0	0,7	0,0
Arvonnäisäverot, netto	0,1	0,0	0,2	0,0
TILIKAUDELTA TILITETTÄVÄT VEROT YHTEENSÄ	0,8	0,0	0,9	0,0

VUOSI 2023

Governian vastuullisuusohjelmassa määritellyt teemat ja tavoitteet vuosille 2023–2025

Governia Oy:ssä tehtiin vuonna 2022 strategian päivityksen yhteydessä uudistettu vastuullisuusohjelma vuosille 2023–2025. Governialle määriteltiin sisäisessä työpajaprosessissa, ulkopuolisen

asiantuntijan tuella neljä tärkeintä vastuullisuus-teemaa vuosille 2023–2025. Teemat pohjautuvat YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin.

Kuhunkin teemaan on liitetty tavoite ja mittari, jotka esitellään tuloksineen sivuilla [18–20](#).



17 Yhteistyö ja kumppanuus

Erityistehtävämme menestyksellinen hoitaminen perustuu hyvään yhteistyöhön ulkopuolisten asiantuntijoiden ja omistamiemme yhtiöiden kanssa. Johtamismallimme, vastuullisuusperiaattemme ja -ohjeemme luovat hyvät edellytykset edelläkävijyydelle.



9 Kestävää teollisuutta, innovaatioita ja infrastruktuureja

Governian liiketoimintalähtöinen vastuullisuuden johtamismalli kannustaa omistamiemme yhtiöitä positiiviseen vaikuttavuuteen ja edelläkävijyyteen kestävän liiketoiminnan luomisessa kullekin yhtiölle relevantilla ja sidosryhmille aitoa lisäarvoa tuovalla tavalla.



13 Ilmastotokeja

Governian omistamat yhtiöt sitoutuvat Hiilineutraali Suomi 2035 -tavoitteen toteuttamiseen omien mitattavien tavoitteidensa ja hiilitiekarttansa mukaisesti. Yhtiöt sitoutuvat myös edistämään luonnon monimuotoisuutta.



5 Sukupuolten tasa-arvo

Edistämme sukupuolten tasa-arvoa omistamiemme yhtiöiden hallinnossa ja henkilöstöpolitiikoissa työsuhteen kaikissa vaiheissa. Edellytämme aktiivisia toimia palkkatasa-arvon toteutumiseksi.

Vastuullisuustavoitteiden toteutuminen Governiassa vuonna 2023



17 Yhteistyö ja kumppanuus

TAVOITE: Vastuullisuusnäkökulmat on huomioitu ja niiden toteutuminen on arvioitu sataprosenttisesti kaikissa liike-toimintasuunnitelmissa ja transaktioissa.

VUONNA 2023 Governia-konsernin merkittävien tapahtuma oli Kruunuasuntojen markkinaehtoisen portfolion myynti. Kruunuasunnot myi pois 2/3 asuntokannastaan, ja yhtiön omistukseen jäivät ainoastaan yhtiön taseessa olevat Puolustusvoimien asuntotarpeen kannalta keskeiset asuinkiinteistöt.

Markkinaehtoisen portfolion juuret juontavat aiempaan toimintamalliin, jossa Puolustusvoimat tarjosi henkilökunnalleen palvelussuhdeasuntoja laajasti lähes kaikilla toimintapaikkakunnillaan. Markkinaehtoinen portfolio muodostui Puolustusvoimien vuonna 2015 luodun asuntostrategian mukaisesti sen jälkeen, kun Puolustusvoimien tarve Kruunuasuntojen tarjoamille asunnoille vähentyi tietyillä paikkakunnilla ja näin vapautuneita asuntoja ryhdyttiin vuokraamaan vapailla markkinoilla myös Puolustusvoimien ulkopuolisille henkilöille.

Portfoliota kehitettiin pitkäjänteisesti liiketaloudellisesti kannattavaksi sen omistaja-arvon kasvattamiseksi. Portfolio myytiin 2023, koska markkinaehtoisen vuokra-asuntokannan omistaminen ei kuulunut enää Kruunuasuntojen omistusta koskevaan Governian erityistehtävään.

TAVOITE: Uusitut vastuullisen sijoittamisen periaatteet on lisätty sijoituspolitiikkaan vuoden 2023 aikana.

Kaupan toteutuksessa huomioitiin seuraavat vastuullisuusnäkökulmat:

- 1) Valtion omistajaohjauksen omistuseriaatteissa on määritelty, että valtion erityistehtäväyhtiöt eivät saa vääristää kilpailua toimialallaan. Tämän kilpailuneutraaliteettitavoitteen mukaisesti valtion omistamien yhtiöiden toimintaperiaatteiden, rahoitusrakenteen ja tuottotavoitteiden tulee olla vertailukelpoisia muiden samalla toimialalla toimivien yhtiöiden kanssa.
- 2) Governian tavoitteena on omistaja-arvon kasvattaminen ja kehittäminen. Portfolion myynnissä varmistettiin, että siitä saatiin valtiolle paras mahdollinen hinta. Tämän mahdollisti osaltaan vuosia jatkunut portfolion pitkäjänteinen ja vastuullinen kehitystyö, johon ovat kuuluneet muun muassa kiinteistöjen energia- ja tehokkuuden kehittäminen ja yhtiön hiilineutraaliustiekartan tavoitteet.
- 3) Ostajasta tehtiin huolellinen taustaselvitys (KYC) ostajan luotettavuuden varmistamiseksi. Perusteellisten taustaselvitysten osana Governia varmisti, että ostaja haluaa sitoutua samoihin vastuullisuuskriteereihin kuin Governiakin. Lisäksi varmistettiin, että tämänhetkiset asukkaat voivat halutessaan jatkaa asumistaan myös omistajan vaihtuessa.
- 4) Kruunuasuntojen henkilöstöstä huolehdittiin muutostilanteessa. Henkilöstön tarve vähentyi asuntokannan pienentyessä 21 henkilöstä seitsemään. Henkilöstölle tiedotettiin tulevista muutoksista keväällä 2022. Niille, jotka halusivat irtisanoutua muutostilanteessa, tarjottiin kompensatiopaketti, johon kuului rahallisen korvauksen lisäksi henkilökohtaista ja ryhmävalmennusta sekä työterveyshuollon laajaa henkistä tukea. Kaikki henkilöstömuutokset tapahtuivat vapaaehtoisin järjestelyin. Kompensatiopaketin otti seitsemän työntekijää. Muut irtisanoutuivat jo aikaisemmin uuden työn löydettyään tai siirtyivät eläkkeelle.

➤ Uusitut vastuullisen sijoittamisen periaatteet luotiin ja otettiin käyttöön vuonna 2023.

9. Kestävää teollisuutta, innovaatioita ja infrastruktuureja

TAVOITE: Jokaisella Governian aktiivisen omistussalkun yhtiöllä on vähintään 3–4 relevanttia ja verrokki-yrityksiin nähden kunnianhimoista mitattavaa vastuullisuustavoitetta. (Jatkuva vuosittainen tavoite.)

- > Kruunuasunnoille määriteltiin neljä vastuullisuusteemaa, joissa kussakin on 4–9 tavoitetta.
- > Suomi-Talolle määriteltiin neljä teemaa, joissa on yhteensä yhdeksän tavoitetta. Tavoitteiden kunnianhimoisuus on suhteessa yhtiön toimintaympäristöön Venäjällä.

TAVOITE: Yhtiöt saavuttavat mitattavat tavoitteet niille asetetussa aikataulussa. (Jatkuva vuosittainen tavoite.)

- > Salkkukaupan myötä Kruunuasuntojen vastuullisuusohjelman mukaiset toimenpiteet ja niiden seuranta keskeytettiin alkuvuodesta 2023. Tämän jälkeen vastuullisuustyö Kruunuasunnoissa on keskittynyt jäljellä olevaan liiketoimintaan ja henkilöstömuutoksiin, joista kerrotaan sivulla [18](#) kohdassa Yhteistyö ja kumppanuus. Yhtiön uusi strategia tarkentuu vuoden 2024 aikana, ja sen osana yhtiölle asetetaan uudet vastuullisuustavoitteet.
- > Suomi-Talon tavoitteet ovat pääosin toteutuneet.

13. Ilmastotekoja

TAVOITE: Kaikille yhtiöille, joiden toiminnassa syntyy päästöjä, on laadittu ajantasainen hiilitiekartta mitattavine tavoitteineen ja toimenpiteineen (uusille omistuksille viimeistään ensimmäisen vuoden kuluessa).

- > Kruunuasunnot on laatinut hiilitiekartan jo aiempina vuosina, mutta sen toimenpiteet ja seuranta päättyivät alkuvuodesta 2023 salkkukaupan myötä. Vuonna 2023 vastuullisuustyö Kruunuasunnoissa keskittyi henkilöstömuutoksiin.
- > Suomi-Talossa ei ole tehty hiilitiekarttaa. Tämän tavoitteen toteuttaminen ei ole tarkoituksenmukaista nykyisessä toimintaympäristössä Venäjällä.
- > Edellä mainituista syistä kummassakaan yrityksessä ei ole tehty myöskään arviota vaikutuksista luonnon monimuotoisuuteen.

TAVOITE: Kaikki yhtiöt ovat arvioineet vaikutuksensa luonnon monimuotoisuuteen.

5. Sukupuolten tasa-arvo

TAVOITE: Yhtiöiden hallituksissa on vähintään 2/5 vähemmistönä olevan sukupuolen edustajia.

- > Kruunuasuntojen hallituksessa naisia on 1/4.
- > Suomi-Talon hallituksessa naisia on 0/3.

TAVOITE: Jokainen yhtiö arvioi vuosittain palkkatasa-arvon toteutumista selvittämällä samaa tai samanarvoista työtä tekevien miesten ja naisten välisiä palkkaeroja. Havaittujen palkkaerojen korjaamiseksi laaditaan toimenpiteet.

- > Kruunuasunnoissa arviota ei tehty vuonna 2023, koska se ei ole tarkoituksenmukainen muutostilanteessa, jossa henkilöstöä on vähennetty asteittain.
- > Suomi-talossa kaikki työntekijät ovat naisia. Palkkaus on tehtävän vaativuuden mukainen.



KUVA: KRUUNUASUNNOT



GOVERNIA

Eteläranta 10, 5. krs
00130 Helsinki
www.governia.fi