

GOVERNIA

YRITYSVASTUURAPORTTI 2024

SISÄLLYS

Governia lyhyesti

Governia	3
Vastuullisuusraportoinnin periaatteet.....	3
Governian omistukset vuonna 2024	3

Vastuullisuus Governiassa

Vastuullisuusperiaattemme	4
Vastuullisuuden johtaminen	6
Vastuullista ydintoimintaa.....	8
Yrityskansalaisuus ja hyvä hallinto	15

Vuosi 2024

Governian vastuullisuusohjelmassa määritellyt teemat ja tavoitteet vuosille 2023–2025	18
Vastuullisuustavoitteiden toteutuminen Governiassa vuonna 2024	19

Governia

GOVERNIA OY on valtioneuvoston kanslian omistajaohjausosaston ohjauksessa toimiva valtion erityistehtäväyhtiö.

Yhtiön tehtävänä on toteuttaa liiketoiminnallisin periaattein valtion tarkoituksellisesti tukevia rakenne-, omistus ja rahoitusjärjestelyjä sekä omistaa ja kehittää kulloinkin omistuksessaan olevaa varallisuutta ja yhtiöomistuksia. Governia ei saa valtiontukia tai avustuksia.

Governiassa ei ole konsernitason hallintoa, vaan sen kulloinkin omistamat yhtiöt ovat itsenäisesti johdettuja tytäryhtiöitä.

Tämä vastuullisuusraportti käsittelee konsernin emoyhtiötä, Governia Oy:tä. Operatiivista liiketoimintaa harjoittavat tytäryhtiöt laativat omat yhtiökohtaiset vastuullisuusraporttinsa.

Vastuullisuusraportoinnin periaatteet

Governian toiminnan tarkoituksena on luoda arvoa aktiivisella omistajuudella, ja vastuullisuus on keskeinen osa tätä tehtävää. Pidämme vastuullisuusteemoja laajasti esillä sidosryhmäkeskusteluissamme.

Governian vuonna 2022 uudistetussa vastuullisuusohjelmassa on määritelty painopistealueet, tavoitteet ja mittarit vuosille 2023–25. Painopistealueiksi määriteltiin neljä yhtiön kannalta olennaisinta YK:n kestävän kehityksen teemaa. Nämä painopistealueet sekä niihin liittyvät tavoitteet ja mittarit esitellään sivulla [18](#), ja sivulta [19](#) alkaen kerrotaan tavoitteiden toteutumisesta.

Governian omistukset vuonna 2024

Vuonna 2024 Governian omistuksiin lukeutuivat Kruunuasunnot Oy, Pietarin Suomi-Talo, kiinteistökehityskohde Kirkkonummen Sarvvikissa ja Sundsbergissä (Rantasarfvik Oy) sekä 2024 hankittu Rahapaja Oy:n tuotantokiinteistö, jota varten Governia perusti Kiinteistö Oy Vantaan Suokallionkuja 4:n. Lisäksi Governia huolehtii yhdessä Väyläviraston kanssa Mikkelin Setrinmäen entisen kyllästämöalueen saastuneen maaperän puhdistuksesta.

VASTUULLISUUS GOVERNIASSA

Haluamme vaikuttaa aktiivisesti siihen, että luomamme arvo on vastuullista sekä talouden, yhteiskunnan että ympäristön kannalta. Hallitustyöskentelyn kautta ohjaamme omistamiamme, operatiivista liiketoimintaa harjoittavia yhtiöitä huomioimaan ilmasto- ja yhteiskuntavastuun sekä asettamaan niihin liittyviä kunnianhimoisia tavoitteita. Panostamme jatkuvasti näiden yhteistyömallien kehittämiseen.

Vastuullisuusperiaattemme

Päivittäistä toimintaamme ohjaavat:

Kansalliset ja kansallisesti hyväksytyt kansainväliset lait ja säädökset

Noudatamme aina kansallista lakia sekä kansallisesti hyväksytyjä kansainvälisiä lakeja ja säädöksiä, ja odotamme sitä myös kaikilta omistamiltamme yhtiöiltä sekä yhteistyökumppaneiltamme.

YK:n kestävän kehityksen tavoitteet

YK:n kestävän kehityksen tavoitteet toimivat meidän kestävän kehityksen viitekehystenä. Nämä tavoitteet tarjoavat myös omistamillemme yhtiöille laaja-alaisen viitekehysten niiden omien vaikutusmahdollisuuksien tunnistamiseen.

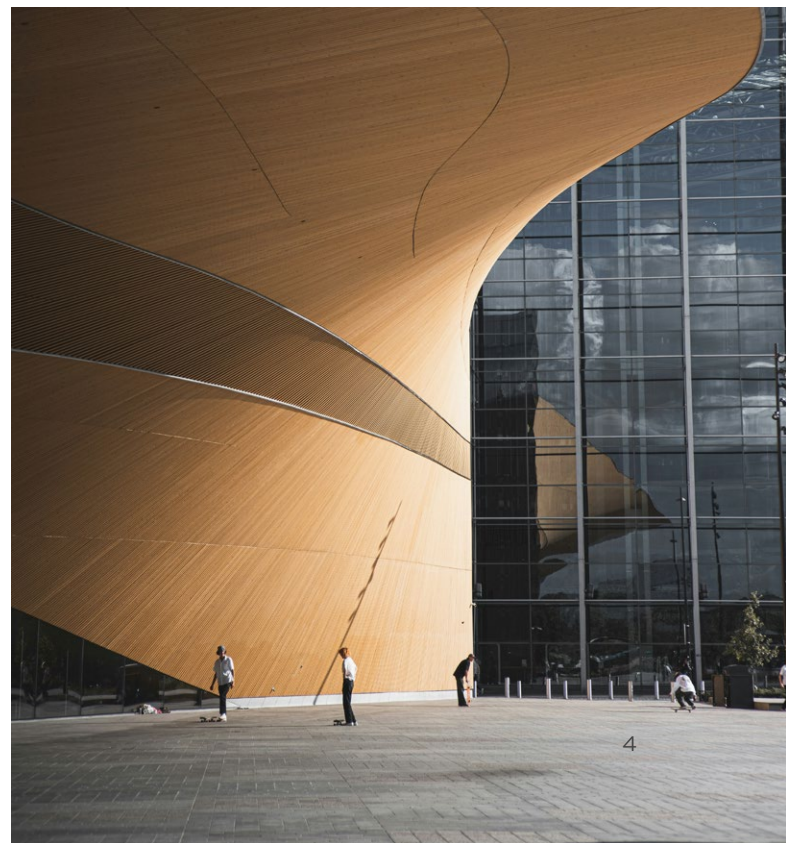
Pariisin 1,5° ilmastotavoite ja Hiilineutraali Suomi 2035 -tavoite

Olemme sitoutuneet Pariisin ilmastopimuksen tavoitteeseen rajata ilmaston lämpeneminen 1,5 Celsius-asteeseen ja Hiilineutraali Suomi 2035 -tavoitteeseen. Edellytämme, että omistamillamme yhtiöillä, joiden toiminnassa hiilineutraalius on relevanttia, on tiekartta näiden ilmastotavoitteiden saavuttamiseksi.

Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevat YK:n ohjaavat periaatteet ja huolellisuusvelvoite

Kunnioitamme ja noudatamme YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmalliseen julistukseen kirjattuja periaatteita.

Edellä mainittuja periaatteita täydentävät Governian eettiset ohjeet, joiden keskeisiä periaatteita sekä Governia Oy:n että sen omistamien yhtiöiden edellytetään noudattavan.



Governia-konsernin eettisissä ohjeissa olevat keskeiset toimintatavat:

- Noudatamme toiminnassamme hyvää hallintotapaa sekä yleisesti hyväksyttyjä toimintaperiaatteita ja menettelytapoja.
- Noudatamme kansallisia ja kansallisesti hyväksyttyjä kansainvälisiä lakeja ja säädöksiä.
- Kunnioitamme ja edistämme ihmisoikeuksia.
- Noudatamme kaikessa toiminnassamme tiukkoja eettisiä periaatteita.
- Kunnioitamme ympäristöä.
- Sitoudumme tarjoamaan työntekijöillemme turvallisen, terveellisen ja oikeudenmukaisen työympäristön.
- Olemme vastuullisia yrityskansalaisia ja veronmaksajia.
- Vältämme eturistiriitoja.
- Emme hyväksy epäeettisiä kauppatapoja tai lahjuksia.
- Suojaamme yhtiön aineellista ja aineetonta omaisuutta, johon sisältyvät myös luottamukselliset tiedot ja valtio-omistajan yhtiön omistukseen ja intressiin kuuluvat asiat ja tiedot.

Vastuullisuuden johtaminen

Vastuullisuus on osa Governian johtamismallia. Pyrimme pitämään omat tavoitteemme ja omistamienne yhtiöiden vastuullisuustavoitteet kunnianhimoisina verrokkiyhtiöihin nähden. Verrokkiyhtiöt määritellään kunkin yhtiön toimialan mukaan.

Edellytämme, että omistamamme yhtiöt tekevät omat vastuullisuussuunnitelmansa. Käymme yhtiöiden vastuullisuussuunnitelmat läpi yhdessä niiden toimivan johdon kanssa, ja käsittelemme ne omistamienne yhtiöiden hallituksissa.

Kunkin konserniyhtiön toimiva johto raportoi vastuullisuussuunnitelmien noudattamisesta ja työn etenemisestä kohti tavoitteita yhtiön ja emoyhtiön hallitukselle kaksi kertaa vuodessa, ja Governia antaa omistamilleen yhtiöille tarvittaessa ohjausta ja tukea vastuullisuustyössä. Edellytämme myös, että konserniyhtiöt raportoivat vastuullisuussuunnitelmansa tavoitteiden toteutumisesta Governialle yhtiökokouksessa ja julkaisevat omat yritysvastuuraporttinsa vuosittain.

Vastuullisuusvaatimukset omistamillemme yhtiöille

- Kansallisen lainsäädännön ja yleisesti hyväksytyjen kansainvälisten periaatteiden noudattaminen
- Governian eettisten ohjeiden noudattaminen
- Ihmisoikeusvaikutusten arviointi ja tarvittaessa korjaavat toimenpiteet YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden mukaisesti
- Sitoutuminen Hiilineutraali Suomi 2035 -tavoitteeseen
- Päästötavoitteen määritteleminen ja hiilineutraaliustiekartan laatiminen silloin, kun se on yhtiön liiketoiminta huomioiden tarkoituksenmukaista
- Oman liiketoiminnan vaikutusten arviointi, johon sisältyvät ainakin vaikutukset ilmastoon, luonnon monimuotoisuuteen, ihmisoikeuksiin ja tasa-arvoon
- Verrokkiyhtiöihin nähden kunnianhimoiset mitattavat vastuullisuustavoitteet (vähintään neljä tavoitetta) ja kehityssuunnitelma
- Yhtiöiden hallituksissa vähintään 2/5 vähemmistönä olevan sukupuolen edustajia, ja henkilövalinnoissa huomioidaan monimuotoisuus
- Valtion omistajapolitiikkaa koskevan periaatepäätöksen mukaisen palkitsemisohjeen noudattaminen ja yhtiön kannalta relevanttien yritys vastuutavoitteiden sisällyttäminen osaksi tulospalkkiotavoitteita
- Vuosittainen palkkatasa-arvon toteutumisen arviointi ja mahdolliset korjaavat toimenpiteet sekä tasa-arvon huomioiminen henkilöstöpolitiikassa työsuhteen kaikissa vaiheissa.



Kruununasuntojen toiminta supistui merkittävästi vuonna 2023, kun Kruunuasuntojen markkinaehtoinen portfolio (asuntokanta, joka oli suunnattu muuhun käyttöön kuin Puolustusvoimien palveluasunnoiksi) myytiin. Kruunuasunnoille ollaan luomassa uutta strategiaa ja sen myötä vastuullisuusohjelmaa, jonka osana myös yrityksen hiilineutraaliustiekartta päivitetään. Vuoden 2024 osalta Kruunuasunnot raportoi vielä vuoden 2020 vastuullisuusohjelman mukaisesti. Kaikki kolme hiilijalanjäljen pienentämiseksi tuolloin asetettua tavoitetta toteutuivat vuonna 2024:

- Laskemme kiinteistökannan hiilijalanjäljen vuosittain, ja laajennamme laskennan koskemaan myös omaa toimintaamme. Vähennämme vuosittain toiminnastamme syntyviä hiilidioksidin ominaispäästöjä.
- Laadimme henkilöstöllemme kestävään toimintatapaan kannustavat ohjeet.
- Laadimme hiilineutraaliuden tiekartan saavuttaaksemme hiilineutraaliuden vuoteen 2030 mennessä, ja päivitämme vastuullisuusohjelmamme vuonna 2025.

Pietarin Suomi-Talossa hiilineutraaliustiekartan tai vastuullisuusohjelman arvioinnin ei katsota enää olevan tarkoituksenmukaista huomioiden yrityksen nykyinen toimintaympäristö Venäjällä. Tilanne myös muuttui, kun keväällä 2024 alettiin valmistella Suomi-Talon liiketoiminnan siirtoa ulkopuolisen kumppanin hoidettavaksi, minkä vuoksi tavoitteiden ja toimenpiteiden seuranta keskeytettiin huhtikuussa 2024.



Vastuullista ydintoimintaa

Governian hallintotapa ja johtamismalli

Governiassa käytössä oleva eettisen toiminnan ohjeistus koskee kaikkia konserniin kuuluvia yhtiöitä. Vastuullisuus on osa kaikkien Governiaan kuuluvien yhtiöiden henkilöstöpolitiikkaa rekrytoinneista urakehitykseen ja palkitsemiseen.

- Governian ja kaikkien sen omistamien yhtiöiden johdon tulospalkkiojärjestelmiin sisältyy vastuullisuuteen liittyviä tavoitteita ja mittareita, joiden painotus vaihtelee yhtiöittäin.
- Henkilöstöasioihin liittyvä vastuullisuus on merkittävässä roolissa silloin, kun Governian toteuttamilla järjestelyillä on vaikutuksia henkilöstöön.

Konsernissa on käytössä anonyymi whistleblowing-ilmoituskanava mahdollisten väärinkäytösten ja epäilyjen raportoimista varten. Kanavalla ilmoituksia voivat tehdä sekä henkilökunta että ulkoiset sidosryhmät. Mahdolliset ilmoitukset menevät Governian hallituksen tietoon, ja niiden käsitteilytavoista päätetään tapauskohtaisesti. Vuonna 2024 kanavalle ei tullut yhtään ilmoitusta.

Governiassa ja jokaisessa sen omistamassa yhtiössä on vastuullisuusnäkökohdat huomioiva riskienhallintajärjestelmä, sijoituspolitiikka, rahoituspolitiikka ja tietoturvaohje sekä valtion periaatepäätöksen mukainen palkitsemisohje. Ohjeiden noudattamista valvotaan ja vastuullisuustavoitteiden toteutumista seurataan normaaliin raportointisuhteiden ja johtamismallimme mukaisesti.

Vaatimusten ja seurannan lisäksi tarjoamme omistamillemme yhtiöille tukea yritysvastuuasioissa. Uusissa omistukseemme tulevilla yhtiöillä otetaan käyttöön Governian vastuullisuuden kehittämisprosessi, jos vastuullisuustyö yhtiössä ei ole Governian edellyttämällä tasolla.

Governian vastuullisuuden kehittämisprosessi perustuu YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin. Prosessi kannustaa yrityksiä löytämään kunnianhimoisia ja liiketoimintansa näkökulmasta mielekkäitä kestävästä kehityksestä tukevia vaikutusmahdollisuuksia ja tavoitteita.

Sijoitustoiminta

Governian sijoitussalkun tehtävänä on varmistaa yhtiön maksuvalmius ja ylläpitää nopeaa rahoitus- ja reagointikykyä yhtiölle annettaviin toimeksiantoihin. Governian sijoitussalkku on ulkoistettu ulkopuoliselle varainhoitajalle. Salkunhoitaja raportoi säännöllisesti suoraan hallitukselle paitsi sijoitustoiminnan tuloksellisuudesta ja riskeistä myös [vastuullisuusnäkökulmista](#).

Governian sijoituspolitiikkaa ohjaavat vastuullisen sijoittamisen kriteerit, joita täsmennettiin vuonna [2023](#).

Sijoituspolitiikkamme mukaisesti sijoitussalkun hoitajalta edellytetään kirjallista sitoutumista sijoitustoiminnan vastuullisuuspolitiikan ja YK:n vastuullisen sijoittamisen periaatteiden (UNPRI, United Nation's Principles of Responsible Investment) noudattamiseen. Sijoitustoiminnassa käytetään vain sijoitussalkun tarkoituksen kannalta perusteltuja sijoituskohteita.



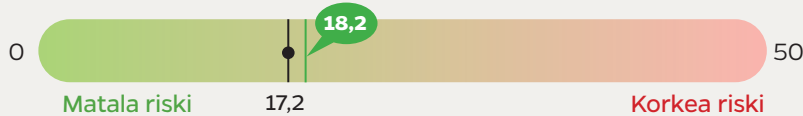
Governian sijoitussalkku

Sijoitussalkun vastuullisuuskatsaus

ESG-arvio:	hyvä	Kiistanalaiset tuotteet:	ei merkittävää
ESG-riski:	matala	Hiili-intensiteetti:	vertailuindeksin alapuolella
Kiistanalaiset kohteet:	matala/kohtuullinen	Hiiliriski:	matala

Vastuullisuuspisteytys

Vastuullisuuspisteytys, yritykset



Vastuullisuuspisteytys, valtiot



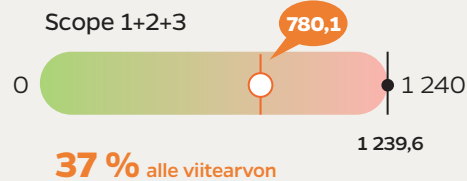
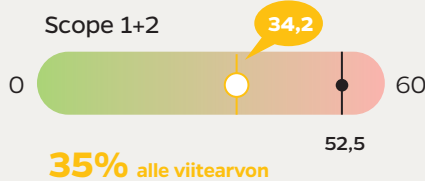
● Governia ● MSCI Europe ESG Leaders

Vastuullisuuspisteytys:

Vastuullisuuspisteytys kuvaa altistumista ympäristö-, sosiaalisen vastuun ja hallinnon tekijöille, jotka voivat aiheuttaa taloudellisesti merkittävän riskin.

0-10	Merkityksetön riski
10-20	Vähäinen riski
20-30	Keskisuuri riski
30-40	Korkea riski
40+	Vakava riski

Hiili-intensiteetti



● Governia ● MSCI Europe ESG Leaders

Kaaviossa on kuvattu omistussuukien hiili-intensiteetin omaisuuserillä painotetut keskiarvot (Yhdysvaltain dollareina). Keskiarvo on laskettu vain sellaisista omistussuukista, joista on saatavilla yrityksen Scope 1, 2 ja 3 -tiedot (Yhdysvaltain dollareina).

Yrityksen hiilidioksidipäästöjen intensiteetti lasketaan seuraavalla tavalla: Scope 1, 2 ja 3 -kokonaispäästöt (metriset hiilidioksiditonnit) / liikevaihto (miljoonaa USD). Hiili-intensiteetti edustaa salkun sijoitusten keskimääräistä hiilitehokkuutta metrisinä hiilidioksiditonneina. Mitä pienempi arvo, sitä alhaisempi intensiteetti ja suurempi hiilitehokkuus.

Salkunhoitajan (Aktia) raportti on suuntaa antava katsaus Governian sijoitusten kattavuuteen. Raportoidut luvut perustuvat liikkeeseen-laskijakohtaisiin tietoihin.

- Raportti kattaa noin 91,2 % Governian omistuksista.
- Raportissa on käytetty kahta niin sanottua yleisindeksiä, joista toinen on ESG-yleisindeksi.

Raportti on toteutettu Morningstar/Sustain-analytysin tuottamalla ESG-datalla. Raportti kattaa muun muassa ESG-riskit, kiistanalaisuudet, ei-vastuulliset toimialat ja ilmastoteeman. Metodologia perustuu ESG-riskien arvioimiseen ja siihen, miten nämä riskit vaikuttavat sijoitusten taloudelliseen arvoon.

Kyseessä on Morningstarin tekemä vastuullisuusanalyysi ja heidän näkemyksensä vastuullisuudesta. Analyysissä on sovellettu markkinoilla vallitsevia yleisiä ESG-näkemyksiä.



Omistukset ja omistaja-arvon kehittäminen

Governian keskeiset vaikutukset ympäristöön ja yhteiskuntaan tulevat omistamiemme yhtiöiden toiminnasta. Edellytämme näiltä yhtiöiltä tavoitteita ja toimenpiteitä negatiivisten vaikutusten pienentämiseksi ja positiivisten kasvattamiseksi.

Omistusten eri vaiheissa korostuvat erilaiset vastuullisuusteemat:

Yhtiöiden haltuunotto

Haltuunottovaiheessa teemme tilanearvion yhtiön liiketoiminnan vaikutuksista ympäristöön ja yhteiskuntaan. Käymme johdon kanssa läpi Governian johtamismallin ja vastuullisuusvaatimukset.



Yhtiöiden omistus ja kehitys

Yhtiöiden johto tunnistaa oman liiketoimintansa tarkemmat vaikutukset, asettaa mitattavat kunnianhimoiset vastuullisuustavoitteet ja laatii kehityssuunnitelman. Aktiivisena omistajana edellytämme toimia ainakin ilmastoon, luonnon monimuotoisuuteen, ihmisoikeuksiin ja tasa-arvoon liittyen.



Yhtiöistä luopuminen

Yhtiöstä luopumis- eli exit-vaiheessa arvioimme siihen liittyviä vastuullisuuskysymyksiä. Erityisesti huomiota kiinnitetään vastuullisten henkilöstökäytäntöjen varmistamiseen muutostilanteissa.

Ilmasto ja ympäristö

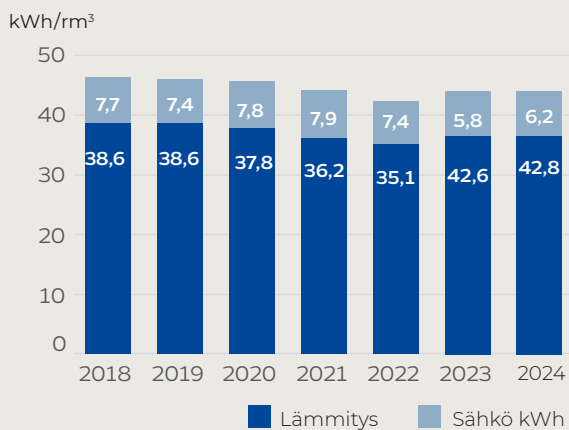
Governia edellyttää omistamiltaan yhtiöiltä sitoutumista Hiilineutraali Suomi 2035 -tavoitteeseen sekä päästötavoitteiden määrittelemistä ja hiilineutraaliustiekartan laatimista silloin, kun se on yhtiön liiketoiminta huomioiden taroituksenmukaista.



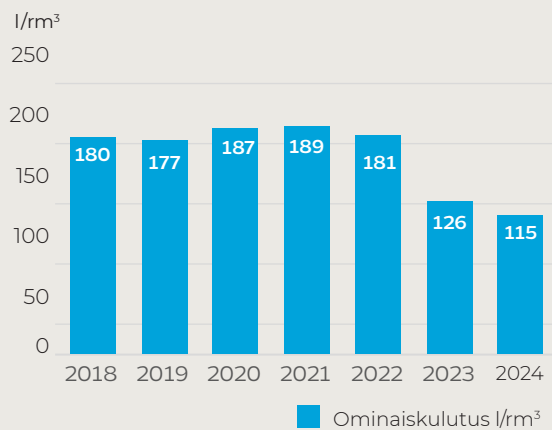
Ilmasto ja ympäristö Governian vuonna 2024 omistamissa yhtiöissä

Kruunuasunnot

Energian ominaiskulutus, kWh/rm³

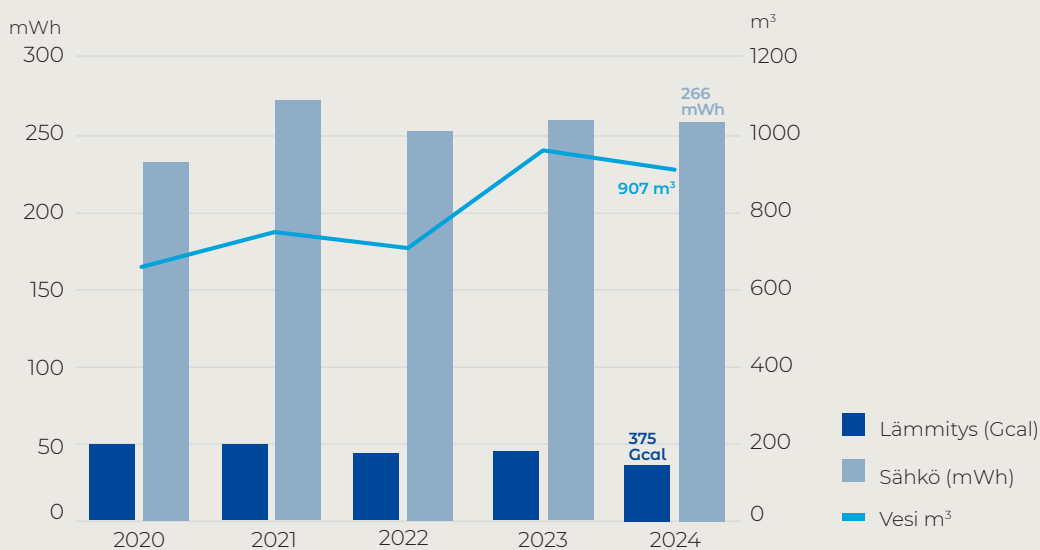


Vedenkulutus, l/rm³



Suomi-Talo

Kulutusseuranta 2020–2024





Governian vuonna 2024 omistamat yhtiöt

Kruunuasunnot

Kruunuasunnot ylläpitää, kehittää ja nykyaikaistaa Puolustusvoimien henkilöstön palvelussuhdeasuntokantaa sekä tuottaa Puolustusvoimille asumiseen liittyviä palveluja. Näin Kruunuasunnot vahvistaa osaltaan Puolustusvoimien toimintaedellytyksiä kansallisen turvallisuuden puolustustehtävässä.

Kruunuasuntojen vastuullisuusraportti löytyy [täältä](#).



Pietarin Suomi-Talo

Pietarin Suomi-Talo oli palvelu- ja tapahtumakeskus, jossa ennen Ukrainan sotaa toimi suomalaisia tieteen, taiteen ja kulttuurin alojen vaikuttajia, yrityksiä sekä julkisten tahojen edustajia, kuten Team Finland. Suomi-Talon toimintaedellytykset lakkasivat Venäjän hyökättyä Ukrainaan ja monien länsimaisten yritysten lähdettyä Venäjältä.

Keväällä 2024 alettiin valmistella Suomi-Talon liiketoiminnan siirtoa ulkopuolisen kumppanin hoitoon. Siirto tapahtui virallisesti 1.1.2025, mutta käytännössä ulkopuolinen kumppani otti vetovastuun Suomi-Talosta jo toukokuussa 2024. Sen myötä konsernin aiemmin itse harjoittamaan Suomi-Talo-liiketoimintaan liittyvien vastuullisuustavoitteiden ja -toimenpiteiden aktiivinen seuranta päättyi huhtikuussa 2024, eikä Suomi-Taloa aiemmin operoinut Governian tytäryhtiö julkaissut omaa vastuullisuusraporttia enää vuodesta 2024.

Toiminnan siirron jälkeen Governian vastuullisuustoimenpiteet Suomi-Talon osalta ovat liittyneet kumppanin toiminnan valvonnan järjestämiseen sen varmistamiseksi, että toiminta on Governian eettisten ohjeiden, Governian antamien tavoitteiden ja Governiaa koskevien määräysten mukaista. Tässä ei ollut poikkeamia vuonna 2024.

Governian muut omistukset vuonna 2024

Mikkelin Setrinmäen kyllästämöalue

Governia hoitaa valtion toimeksiannosta Valtion-rautateiden entisen ratapölkkykyllästämön kreosootilla saastuneen maa-alueen ja pohjaveden puhdistamista yhdessä Väyläviraston kanssa sekä yhteistyössä Mikkelin kaupungin vesilaitoksen ja Etelä-Savon ympäristökeskuksen kanssa. Ympäristökonsulttina Setrinmäen kyllästämöalueen puhdistuksessa toimii Ramboll.

Setrinmäen alueen kunnostuksen kolmas vaihe, monitoroitu luontainen puhdistuminen, alkoi huhtikuussa 2021. Vuonna 2024 Setrinmäen varautumissuunnitelma päivitettiin. Varautumissuunnitelman lähtökohtina ovat Mikkelin Pursialan vedenottamon raakaveden laadun turvaaminen ja mahdollisiin suojapumppaus-toimiin varautuminen.

Rantasarfvik Oy

Rantasarfvik Oy omistaa yhdessä Sato Oyj:n kanssa Kirkkonummella Sarvvikissa ja Sundsbergissä sijaitsevia kiinteistökehityskohteita, joihin kuuluu sekä kaavoitettuja tontteja että kaa-voittamatonta raakamaata. Rantasarfvik Oy:ssä ei ole palkattua henkilöstöä, vaan Governia tuottaa yhtiön tarvitsemat hallinnointipalvelut.



**SUOMEN
RAHAPAJA**

Suomen Rahapaja Oy:n tuotantokiinteistö

Vuonna 2024 Governia osti perustamansa kiinteistöyhtiön lukuun toiselta valtionyhtiöltä, Suomen Rahapaja Oy:ltä, Vantaalla sijaitsevan tuotantokiinteistön ja vuokrasi sen takaisin Rahapajalle.

Yrityskansalaisuus ja hyvä hallinto

Palkitsemisperiaatteet

Konsernin palkitsemispolitiikka noudattaa valtion omistajapolitiikkaa koskevan vuoden 2024 periaatepäätöksen mukaista [palkitsemisohjetta](#). Palkitsemispolitiikan keskeisiin periaatteisiin kuuluu, että yhtiöiden palkitsemisen tulee olla kohtuullista, oikeudenmukaista sekä läpinäkyvää ja oikeassa suhteessa yhtiön kokoon, sen tehtäviin, asemaan markkinoilla ja yleiseen palkkatasoon. Kaikissa yrityksissä on käytössä konsernin palkitsemispolitiikkaan perustuvat koko henkilöstöä koskevat yhtiökohtaiset tulospalkkio-ohjelmat, joihin sisältyy myös vastuullisuutta koskevia tavoitteita.

Governia-konsernissa on käytössä ainoastaan lyhyen aikavälin eli enintään vuoden voimassa oleva tulokseen perustuva kannustinjärjestelmä, jonka tarkoituksena on ohjata yksilön ja organisaation suoritusta sekä tukea konsernin ja yhtiökohtaisten strategisten tavoitteiden vuositaita toteutumista. Konserniyhtiöissä ei käytetä palkitsemisessa pitkän aikavälin kannustimia. Konsernissa ei myöskään käytetä palkitsemises-

sa lisäeläkejärjestelyjä. Minkään Governian omistuksessa olevan yhtiön ylin johto tai hallituksen jäsenet eivät omista yhtiön osakkeita eivätkä optioita.

Henkilöstöä voidaan tarvittaessa palkita myös hyvään tehtäväkohtaiseen suoritukseen perustuvalla henkilökohtaisella kohtuullisella pikapalkitsemisella. Näitä kokonaisuuksia tarkastellaan ja arvioidaan vuosittain yhtiöissä hallitustasolla. Lisäksi henkilöstöä huomioidaan erilaisilla työhyvinvointia ja terveyttä edistävillä eduilla.

Jokainen Governian omistama yhtiö julkistaa vuosittain toimintakertomuksessaan ylimmän johtonsa tulospalkkiot sekä hallitukselle ja toimitusjohtajalle maksetut palkat ja palkkiot perusteineen.

Hallituksen jäsenten lukumäärät ja heille maksettujen palkkioiden yhteismäärät päättyneellä tilikaudella konserniin tilikauden lopussa kuuluneissa yhtiöissä:

	Governia Oy	Kruunuasunnot Oy	GoK Oy	Pietarin Suomi-Talo Oy	Rantasarfvik Oy
Jäsenten lkm	4 (4)	4 (4)	2 (2)	3 (3)	2 (2)
Kk-korvaus	pj. 1300 €/kk**, muut 1300 €/kk	pj. 1500€/kk*, muut 1200 €/kk*	-	-	-
Kokouspalkkio	600 €/kokous	600 €/kokous*	-	500 €/kokous*	-
Palkkiot yht.	93 000 € (104 000 €)	49 000 € (74 000 €)	-	4 000 € 6 000 €	-

* Governia-konsernin palveluksessa oleville hallitusjäsenille ei makseta palkkioita.

** Kaudella 1-8/2024: 1 800 € /kk

Muiden konserniyhtiöiden hallitukset muodostuivat pelkästään emoyhtiön toimivasta johdosta (2 henkilöä), eikä niissä maksettu hallituspalkkioita.

Governia Oy:n toimitusjohtajan kiinteä palkka luontoisetuineen oli 146 000 euroa (143 000 euroa) ja tulospalkkio tilikaudelta 14 000 euroa

(16 000 euroa). Toimitusjohtajalla ei ole lisäeläketurvaa. Irtisanomisaika on 3 kuukautta, eikä toimitusjohtajasopimukseen kuulu erillistä erokorvausta.

Toimitusjohtaja ja hallituksen jäsenet eivät omista konserniin kuuluvien yhtiöiden osakkeita eikä konsernissa ole käytössä optiojärjestelmää.

Verojalanjälki

Maksetut verot raportoidaan Governian konsernitasolla julkistamalla vuotuisella verojalanjälki-raportilla.

Verotukseen liittyvät keskeiset toimintaperiaatteet konsernissa ovat:

- Kukin konserniyhtiö maksaa verot omasta toiminnastaan siihen maahan, johon ne liike-toiminnan perusteella pitää maksaa. Governialla tai sen omistamilla yhtiöillä ei ole mitään kytköksiä veroparatiiseihin.
- Toimintaa ohjaa tarkoituksenmukaisuusperiaate, ei verojen minimointi. Verosuunnittelu ja tuloksentasauskeinot konsernissa rajoittuvat

lakiin perustuvien tilinpäätössiirtojen ja -varauksen sekä konserniavustusten käyttöön lainsäädännön puitteissa. Aggressiivista verosuunnittelua ei tehdä.

- Veroasioiden johtamisessa keskeistä on epävarmuustekijöiden hallitseminen ja pienentäminen. Epäselvissä tilanteissa käytetään ulkopuolisia veroasiantuntijoita ja tehdään proaktiivista, avointa ja läpinäkyvää yhteistyötä veroviranomaisten kanssa. Tulkinnanvaraisissa ja merkitykseltään olennaisissa asioissa verohallinnon kanta selvitetään etukäteen ennakkollisella keskustelulla tai ennakkoratkaisulla. Vuonna 2024 käytiin yksi ennakkollinen keskustelu ja haettiin yksi ennakkoratkaisu.

GOVERNIA-KONSERNIN VEROJALANJÄLKI 2024

(miljoonaa euroa)

YHTEENVETO	2024	2024	2023	2023
	SUOMI	VENÄJÄ	SUOMI	VENÄJÄ
Tilikaudelta välittömästi maksettavat verot	1,3	0,1	5,9	0,1
Tilikaudelta välillisesti maksettavat verot	1,2	0,0	2,0	0,0
Tilikaudelta tilitettävät verot	0,8	0,0	0,8	0,0
Saadut avustukset	0,0	0,0	0,0	0,0
VEROJALANJÄLKI YHTEENSÄ	3,3	0,1	8,8	0,1
LIKEVAIHTO	7,7	0,4	32,5	0,3
TULOS ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA	4,2	-0,1	10,9	-0,1
VEROJALANJÄLJEN SUHDE LIKEVAIHTOON	42 %	15 %	27 %	49 %
TILIKAUDELTA MAKSETTAVAT VÄLITTÖMÄT VEROT				
Tuloverot	0,5	0,0	5,3	0,0
Työnantajamaksut	0,2	0,0	0,3	0,0
Kiinteistöverot	0,4	0,1	0,4	0,1
Varainsiirtoverot	0,3	0,0	0,0	0,0
TILIKAUDELTA MAKSETTAVAT VÄLITTÖMÄT VEROT YHTEENSÄ	1,3	0,1	5,9	0,1
TILIKAUDELTA MAKSETTAVAT VÄLILLISET VEROT				
Kiinteistökannan askennalliset sähkö- ja energiaverot	0,1	0,0	0,1	0,0
Vähennyskeltottomat arvonnäisäverot	1,1	0,0	1,8	0,0
Muut verot ja veronluonteiset maksut	0,0	0,0	0,1	0,0
TILIKAUDELTA MAKSETTAVAT VÄLILLISET VEROT YHTEENSÄ	1,2	0,0	2,0	0,0
TILIKAUDELTA TILITETTÄVÄT VEROT				
Palkkaverot	0,5	0,0	0,7	0,0
Arvonnäisäverot, netto	0,2	0,0	0,1	0,0
TILIKAUDELTA TILITETTÄVÄT VEROT YHTEENSÄ	0,8	0,0	0,8	0,0

Muita vuoden 2024 tapahtumia

Vuonna 2024 Governia toimi Työ- ja elinkeinoministeriön (TEM) toimeksiannosta selvitysmiehen roolissa Työkanava Oy:n lakkauttamisessa. Lakkauttamisen vuoksi Työkanavan koko henkilöstön työsuhteet päättyivät. Governian aloitteesta kaikille työsuhteen päättyessä vailla työtä oleville vakinaisille työntekijöille järjestettiin mahdollisuus muutosvalmennukseen.

TEMin toimeksiannosta Governia oli mukana ohjaamassa valtion päättämää Suomen Teollisuus-sijoitus Oy:n, Ilmastorahasto Oy:n, Oppiva Invest Oy:n ja Business Finland Venture Capital Oy:n rakennejärjestelyä, johon liittyen Governian toimiva johto nimitettiin kolmen viimeksi mainitun yhtiön hallitukseen niiden toiminnan alasajovaiheen ajaksi. Myös näihin hankkeisiin liittyi henkilöstön irtisanomisia.

Vuonna 2024 Governia voitti vuonna 2015 alkaneen oikeusprosessin, jossa valtion aiemmin omistaman, Governian kautta valtion omistuksesta vuonna 2016 pois myydyn yhtiön entistä toimitusjohtajaa haettiin rikos- ja korvausvastuuseen törkeästä kavalluksesta. Yhteiskuntavastuusyistä Governia näki tärkeäksi viedä oikeusprosessin loppuun saakka rikosvastuun toteutumisen varmistamiseksi ja rikoshyödyn palauttamiseksi. Asiasta käytiin kaikkiaan seitsemän oikeudenkäyntiä vuosina 2018–2024, ja anastetuista varoista määrätty korvaus saatiin perittyä kokonaisuudessaan korkeimman oikeuden 26.3.2024 antaman tuomion KKO:2024:22 (ennakkoratkaisu) myötä.



VUOSI 2024

Governian vastuullisuusohjelmassa määritellyt teemat ja tavoitteet vuosille 2023–2025

Governia Oy:ssä tehtiin vuonna 2022 strategian päivityksen yhteydessä uudistettu vastuullisuusohjelma vuosille 2023–2025. Governialle määriteltiin sisäisessä työpajaprosessissa, ulkopuolisen asiantuntijan tuella neljä tärkeintä vastuullisuus-

teemaa vuosille 2023–2025. Teemat pohjautuvat YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin.

Kuhunkin teemaan on liitetty tavoite ja mittari, jotka esitellään tuloksineen seuraavassa luvussa.



17 Yhteistyö ja kumppanuus

Erityistehtävämme menestyksellinen hoitaminen perustuu hyvään yhteistyöhön ulkopuolisten asiantuntijoiden ja omistamiemme yhtiöiden kanssa. Johtamismallimme sekä vastuullisuusperiaattemme ja -ohjeemme luovat hyvät edellytykset edelläkävijyydelle.



9 Kestävää teollisuutta, innovaatioita ja infrastruktuureja

Governian liiketoimintalähtöinen vastuullisuuden johtamismalli kannustaa omistamiemme yhtiöitä positiiviseen vaikuttavuuteen ja edelläkävijyyteen kestävän liiketoiminnan luomisessa kullekin yhtiölle relevantilla ja sidosryhmille aitoa lisäarvoa tuovalla tavalla.



13 Ilmastotoekoja

Governian omistamat yhtiöt sitoutuvat Hiilineutraali Suomi 2035 -tavoitteen toteuttamiseen omien mitattavien tavoitteidensa ja hiilitiekarttansa mukaisesti. Yhtiöt sitoutuvat myös edistämään luonnon monimuotoisuutta.



5 Sukupuolten tasa-arvo

Edistämme sukupuolten tasa-arvoa omistamiemme yhtiöiden hallinnossa ja henkilöstöpolitiikoissa työsuhteen kaikissa vaiheissa. Edellytämme aktiivisia toimia palkkatasa-arvon toteutumiseksi.

Vastuullisuustavoitteiden toteutuminen Governiassa vuonna 2024



17 Yhteistyö ja kumppanuus

TAVOITE: Vastuullisuusnäkökulmat on huomioitu ja niiden toteutuminen on arvioitu sataprosenttisesti kaikissa liiketoimintasuunnitelmissa ja transaktioissa.

Kruunuasuntojen osalta Governian tavoitteena on ollut löytää kokonaistaloudellisesti järkevin toimintamalli Puolustusvoimien palvelusuhdeasuntotarpeen hoitamiseksi. Vuonna 2023 Kruunuasunnot myi ulkopuoliselle sijoittajalle niin sanotun markkinaehtoisen portfolion, joka koostui muille kuin Puolustusvoimien henkilökunnalle vuokrattua asunnoista ja muodosti noin 2/3 Kruunuasuntojen asuntokannasta. Yhtiön omistukseen

jäivät ainoastaan yhtiön taseessa olevat Puolustusvoimien asuntotarpeen kannalta keskeiset asuinkiinteistöt.

Vuonna 2024 Governia arvioi Kruunuasuntojen toimintamallia uudessa tilanteessa ja oli mukana prosessissa, jossa selvitettiin asuntotarpeita eri sidosryhmien näkökulmista. Nykyinen toimintamalli todettiin toimivaksi, ja Kruunuasuntojen organisaatio jatkaa toimintaansa entisellään.



9. Kestävää teollisuutta, innovaatioita ja infrastruktuureja

TAVOITE: Jokaisella Governian aktiivisen omistussalkun yhtiöllä on vähintään 3–4 relevanttia ja verrokki-yrityksiin nähden kunnianhimoista mitattavaa vastuullisuustavoitetta. (Jatkuva vuosittainen tavoite.)

TAVOITE: Yhtiöt saavuttavat mitattavat tavoitteet niille asetetussa aikataulussa. (Jatkuva vuosittainen tavoite.)

- > Kruunuasunnoille on määritelty vuoden 2020 vastuullisuusohjelmassa neljä vastuullisuusteemaa, joissa kussakin on 5–7 tavoitetta. Kruunuasunnot on asettanut yhdeksi tavoitteekseen vastuullisuusohjelman päivityksen vuonna 2025.
- > Suomi-Talolle määriteltyjen tavoitteiden osalta seuranta lopetettiin huhtikuussa 2024, kun talon toiminnan siirtoa ulkopuoliselle kumppanille alettiin valmistella.
- > Kruunuasunnoilla oli vuonna 2024 yhteensä 24 vastuullisuustavoitetta, joista se saavutti kokonaan 22 ja osittain 2. Kruunuasuntojen vastuullisuusraportti löytyy [täältä](#).
- > Suomi-Talolle määriteltyjen tavoitteiden seuranta lopetettiin huhtikuussa, kun talon toiminnan siirtoa ulkopuoliselle kumppanille alettiin valmistella, eikä Suomi-Talo julkaisut vastuullisuusraporttia vuodesta 2024.

13. Ilmastotekoja

TAVOITE: Kaikille yhtiöille, joiden toiminnassa syntyy päästöjä, on laadittu ajantasainen hiilitekartta mitattavine tavoitteineen ja toimenpiteineen (uusille omistuksille viimeistään ensimmäisen vuoden kuluessa).

TAVOITE: Kaikki yhtiöt ovat arvioineet vaikutuksensa luonnon monimuotoisuuteen.

- > Kruunuasunnoilla on vuonna 2020 laadittu hiilitekartta, jota on tarkoitus tarkastella uudelleen vuonna 2025 vastuullisuusohjelman päivityksen yhteydessä. Samassa yhteydessä Kruunuasunnot arvioi entistä tarkemmin myös vaikutuksensa ilmastoon ja luonnon monimuotoisuuteen.
- > Suomi-Talossa hiilitekartan luominen tai vaikutusten arvioinnin toteuttaminen ei ole ollut tarkoituksenmukaista viime vuosien toimintaympäristössä. Keväällä 2024 alettiin valmistella Suomi-Talon toiminnan siirtoa ulkopuoliselle kumppanille.

5. Sukupuolten tasa-arvo

TAVOITE: Yhtiöiden hallituksissa on vähintään 2/5 vähemmistönä olevan sukupuolen edustajia.

- > Emoyhtiö Governia Oy:n hallituksessa naisia on 3/4
- > Kruunuasuntojen hallituksessa naisia on 0/3.
- > Suomi-Talon hallituksessa naisia on 0/3.
- > Governia on ohjeistanut konserniyhtiöitä huomioimaan sukupuolijakaumatavoitteen silloin, kun hallitukseen valitaan uusia jäseniä.

TAVOITE: Jokainen yhtiö arvioi vuosittain palkkatasa-arvon toteutumista selvittämällä samaa tai samanarvoista työtä tekevien miesten ja naisten välisiä palkkaeroja. Havaittujen palkkaerojen korjaamiseksi laaditaan toimenpiteet.

- > Kruunuasunnot on sitoutunut Governian periaatteisiin, mutta muodollista selvitystä ei vuonna 2024 tehty pienen henkilöstömäärän (6 työntekijää) vuoksi.
- > Suomi-talon kaksi työntekijää ovat naisia, ja palkkaus oli tehtävän vaativuuden mukainen. He siirtyivät vuoden 2025 alusta lukien paikallisen toimijan palvelukseen. Vastuullisuustavoitteiden toteutumisen aktiivinen seuranta lopetettiin keväällä 2024, kun Governia alkoi valmistella Suomi-talon toiminnan siirtämistä ulkopuoliselle toimijalle.





GOVERNIA

Eteläranta 10, 5. krs
00130 Helsinki
www.governia.fi